INITIATIVE OSIGEG

Trousse pratique pour organiser un événement de la Journée du souvenir trans

Un guide pratique, étape par étape, pour les sociétés d'aide à l'enfance et les agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones.

LE 20 NOVEMBRE 2026

SOGIE INITIATIVE

L'Association ontarienne des sociétés de l'aide à l'enfance

Table des matières

Déclaration de l'analyste des services d'équité 3

1.Introduction 4

Que signifie la Journée du souvenir trans? 5

Comment la Journée du souvenir trans soutient-elle les objectifs du bien-être de l'enfance de l'Ontario et s'inscrit-elle dans l'initiative OSIGEG? 5

Note pour les agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones 9

2. Principes de la planification : quand planifier et qui inviter 10

1. Éviter le chevauchement entre les événements communautaires locaux du 20 novembre 10

2. Organisez l'événement pendant les heures de travail plutôt qu'une pause déjeuner et formation 11

3. Assurez-vous que tous sont bienvenus et donnez un préavis suffisant 11

3. Comment fonctionne la cérémonie (peu ou sans frais) 11

La ressource gratuite : le site « Remembering Our Dead » (en anglais seulement) 12

Format recommandé pour le secteur : lecture des noms de jeunes de 25 ans et moins et lecture complète du diaporama 12

4. Guide étape par étape : organiser un événement virtuel ou en présentiel 13

Option A : comment organiser un événement virtuel 13

Option B : comment organiser un événement en personne (ou hybride) 15

5. Invitation par courriel et texte de prise de parole pour l'événement 17

Modèle A : exemple d'invitation par courriel 17

Modèle B : exemple de remarques d'ouverture (reliant la Journée du souvenir trans au bien-être de l'enfance) 19

Modèle C : Exemple de remarques de clôture pour la direction 20

6. Liste de contrôle pour une planification rapide de l'événement 21

Déclaration de l'analyste des services d'équité

Je tiens à vous remercier d'avoir pris le temps de lire et de parcourir ce document alors que vous songez à planifier un événement de la Journée du souvenir trans dans votre organisme. Cette démarche s'inscrit dans l'objectif de cette journée : rendre hommage à une communauté, lui témoigner du respect et contribuer à humaniser des personnes dont les luttes sont trop souvent reléguées dans l'ombre. L'attention médiatique accordée à la communauté peut, dans certains cas, susciter la peur, la ridiculiser et contribuer à sa déshumanisation.

La communauté trans, qui comprend les personnes de diverses identités de genre, a toujours fait partie de l'histoire humaine. En lisant les noms et en découvrant les histoires des personnes qui ont été honorées lors de la cérémonie, prenez une pause pour réfléchir au fait que leur vie avait un sens, qu'elles ont été aimées et qu'elles ont aimé les autres. La façon dont elles sont parties ne résume ni leur vie ni leur histoire. Chaque personne mentionnée représente une perte pour nous tous, et son départ est un échec de la société et de leur environnement. À chaque nom lu, nous nous engageons à faire mieux, individuellement et en tant que secteur. Vous et ceux qui vous entourent pouvez contribuer à bâtir un monde où la Journée du souvenir trans appartient à l'histoire plutôt qu'à l'avenir.

Mon équipe et moi dédions ce travail à la mémoire des personnes formidables qui nous ont quittés et qui devraient encore être parmi nous aujourd'hui.

-Victor Santiago,
Analyste des services d'équité
AOSAE

1. Introduction

Quand a lieu la Journée du souvenir trans?	Elle est observée chaque année le 20 novembre. (Si une veillée communautaire locale a lieu le 20 novembre, envisagez d'organiser l'événement de votre agence un autre jour de travail afin de soutenir la participation à la veillée et d'éviter le chevauchement des événements.)
Quand l'organiser:	il est recommandé de la planifier pendant les heures de travail rémunérées habituelles, plutôt que de demander aux participants d'y assister pendant une pause déjeuner et formation.
Qui est invité?	Tout le personnel de l'agence. Les agences sont également encouragées à inviter des personnes responsables de famille d'accueil, des bénévoles et des partenaires communautaires locaux 2SLGBTQ+ (ou seulement le personnel, selon la préférence de l'agence).
Quel est le coût?	Peu ou sans frais (Aucuns frais pour les événements virtuels ; coût optionnel pour de petites bougies et de légers rafraîchissements pour les réunions en personne).
Agences du bien-être autochtones :	cette trousse propose une disposition suggérée pour une cérémonie standard à l'occasion de la Journée du souvenir trans. Nous reconnaissons et respectons que les nations et agences autochtones ont des enseignements et des pratiques cérémonielles distinctes.
Contenu de cette trousse :	1. Renseignements concernant la Journée du souvenir trans et les services du bien-être de l'enfance 2. Planification de base 3. Disposition de la cérémonie et diapositives gratuites 4. Étapes pour les activités virtuelles et les activités en personne 5. Textes prêts à l'emploi 6. Liste de contrôle 7. Glossaire des termes

Que signifie la Journée du souvenir trans et pourquoi est-elle importante?

Cette cérémonie vise à sensibiliser le secteur à l'importance de soutenir les enfants, jeunes et familles trans, de diverses identités de genre ou non conformes au genre. Certaines agences ont été directement touchées par la perte d'une personne de

leur communauté, ce qui leur a donné l'occasion de pleurer cette personne et de lui rendre hommage. D'autres agences n'ont peut-être pas eu à vivre cette situation auparavant.

Cependant, lorsque les participants à la cérémonie prennent connaissance du nombre de personnes qui figurent sur la liste, représentant des vies transgenres perdues par meurtre et suicide au Canada et dans le monde entier, cela souligne l'importance de ce travail. En reconnaissant les conséquences de l'insécurité, du manque d'affirmation et de l'invisibilisation des personnes trans, bispirituelles, non binaires et de diverses identités de genre, nous pouvons, en tant que secteur, nous engager à prévenir activement la répétition de tels préjudices dans les années à venir.

Que signifie la Journée du souvenir trans?

Chaque année, le 20 novembre, des personnes du monde entier se réunissent pour rendre hommage à la Journée du souvenir trans. C'est une journée solennelle pour se souvenir et honorer les personnes trans, bispirituelles, non binaires et de genre divers qui ont perdu la vie en raison de violences anti-transgenres et de haine, ainsi que ce celles qui sont mortes par suicide.

La Journée du souvenir trans a été créée en 1999, à l'initiative de la militante transgenre Gwendolyn Ann Smith qui souhaitait honorer Rita Hester, une femme transgenre noire assassinée en 1998. Aujourd'hui la Journée du souvenir trans est célébrée dans le monde entier pour rendre hommage aux vies perdues, sensibiliser les gens à la discrimination anti-transgenre et s'engager à créer des communautés plus sûres.

Comment la Journée du souvenir trans soutient-elle les objectifs du bien-être de l'enfance de l'Ontario et s'inscrit-elle dans l'initiative OSIGEG?

Dans le secteur du bien-être de l'enfance de l'Ontario, les enfants et les jeunes 2SLGBTQ+, et en particulier les jeunes transgenres, bispirituels et non conformes au genre, sont surreprésentés. Beaucoup de ces jeunes n'entrent pas en contact avec les services du bien-être de l'enfance parce qu'ils ont un problème de comportement, mais parce qu'ils ont vécu du rejet familial, des conflits à la maison, du harcèlement ou des environnements dangereux.

À l'échelle provinciale, l'Association ontarienne des sociétés de l'aide à l'enfance (AOSAE) offre, dans le cadre de l'initiative de l'orientation sexuelle, identité et expression de genre (OSIGEG), du soutien aux agences afin qu'elles créent des espaces sûrs et valorisants pour les enfants, les jeunes, les familles et le personnel 2SLGBTQ+.

L'organisation d'un événement de la Journée du souvenir transgenre est recommandée dans le Guide provincial des parcours OSIGEG, qui fournit aux agences une feuille de route claire pour les meilleures pratiques OSIGEG à travers l'Ontario.

> « Je ne sais pas qui je suis en dehors de cette personne qui cherche simplement la liberté et la sécurité, pour elle-même et pour les autres. »
>
> —Indya Moore, actrice et mannequin

Comment le travail de notre secteur contribue-t-il à sauver des vies tout au long du continuum jeunesse?

À titre de professionnels du bien-être de l'enfance, de parents de famille d'accueil, de personnes responsables et de bénévoles, nos actions quotidiennes ont un impact direct sur leur vie. Lorsque nous affirmons l'identité de genre d'un jeune en utilisant son nom et ses pronoms choisis, en favorisant un foyer sûr et en facilitant l'accès à des soins de soutien, nous pouvons contribuer à réduire les risques de dépression, d'automutilation et de suicide.

Dans le système de bien-être de l'enfance de l'Ontario, le soutien aux jeunes se poursuit selon leurs besoins à différentes étapes de leur transition vers l'âge adulte : il commence par les enfants et jeunes pris en charge et les ententes sur les services volontaires pour les jeunes (ESVJ, âgés de 16 à 17 ans). Il se poursuit avec le programme de transition À vos marques, prêts, partez (jusqu'à 23 ans), puis comprend l'initiative provinciale pour les plans post-prise en charge. Grâce aux initiatives des avantages sociaux pour les jeunes quittant la prise en charge (IAS) les jeunes admissibles ayant quitté une famille d'accueil bénéficient d'une couverture complète en soins de santé, dentaires, de la vue et d'affirmation de genre jusqu'à l'âge de 25 ans. Ils peuvent ensuite recevoir un accompagnement prolongé et des prestations de développement des compétences sociales de 25 à 29 ans (jusqu'à l'âge de 30 ans).

En tant que secteur, nous soutenons activement les personnes âgées de 25 ans ou moins dans leur parcours de genre. En lisant les noms, nous rappelons que chaque personne présente à cette cérémonie est directement liée à ce travail et contribue à améliorer la vie des jeunes transgenres, non conformes au genre et de diversité de genre dans sa communauté.

Note pour les agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones

Honorer les enseignements et les pratiques cérémonielles propres à chaque nation

Veuillez noter que la disposition de la cérémonie et les étapes de ce dossier sont proposées à titre indicatif pour un événement standard de la Journée du souvenir trans.

Nous comprenons et respectons profondément la diversité des enseignements, des protocoles sacrés et des pratiques propres aux agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones, ainsi qu'aux différentes nations autochtones. Ces différences peuvent notamment concerner les cérémonies de souvenir, la prononciation des noms, la présentation de photos des personnes décédées, l'allumage de bougies ou de feux sacrés, ainsi que l'hommage aux parents des bispirituels et des autochtones queers.

Les agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones sont encouragées à adapter ou remplacer toute partie de ce guide..



2. Principes de la planification : quand planifier et qui inviter

1. Éviter le chevauchement entre les événements communautaires locaux du 20 novembre

Les organisations locales 2SLGBTQ+ et les groupes communautaires dirigés par les personnes trans sont au cœur de la Journée du souvenir trans. Lorsque vous choisissez une date pour l'événement de votre agence, consultez d'abord cette règle d'or :

- **Soutenez d'abord les veillées communautaires locales :** si un partenaire communautaire ou un groupe local 2SLGBTQ+ organise une veillée pour la Journée du souvenir trans le 20 novembre dans votre région, informez votre personnel, vos personnes responsables et vos bénévoles de cet événement et encouragez leur participation, dans le respect des modalités établies par le groupe organisateur.

- **Organisez votre événement d'agence un autre jour :** afin d'éviter que votre agence ne chevauche ou ne détourne la participation de votre partenaire communautaire, organisez l'événement de la Journée du souvenir trans de votre agence un autre jour ouvrable, par exemple le 19 ou le 21 novembre. S'il n'existe aucun événement communautaire dans votre région, votre agence peut alors organiser son événement le 20 novembre.

- **Pour connaître les événements ontariens, consultez la page web OSIGEG de l'AOSAE :** l'initiative OSIGEG de l'AOSAE publie chaque année une liste des événements de la Journée du souvenir trans qui ont lieu à travers l'Ontario sur la page web OSIGEG de l'AOSAE. (https://www.oacas.org/fr/initative-osigeg/). Consultez cette page et partagez le lien avec votre personnel afin que tout le monde sache où ont lieu les cérémonies locales.

2. Organisez l'événement pendant les heures de travail plutôt qu'une pause déjeuner et formation

La Journée du souvenir trans est une cérémonie commémorative solennelle, et non une séance de formation informelle. La meilleure pratique est de tenir cette célébration pendant les heures de travail rémunérées habituelles plutôt qu'une pause déjeuner et formation. Réserver du temps dédié à l'événement, pendant la journée de travail, démontre du respect pour les personnes dont on se souvient et donne à la cérémonie le poids de l'attention qu'elle mérite.

3. Assurez-vous que tous sont bienvenus et donnez un préavis suffisant

- **Invitez tout le personnel :** envoyez l'invitation à l'ensemble du personnel de tous les départements et niveaux de direction afin que tous se sentent invités à y assister.

- **Envisagez d'inviter les personnes responsables, les bénévoles et les partenaires communautaires :** il est généralement recommandé d'inviter également les parents de famille d'accueil, les proches aidants, les bénévoles et les partenaires communautaires locaux (notamment les organisations 2SLGBTQ+). Cependant, chaque agence peut décider, en fonction de ses besoins, d'inviter des partenaires et des aidants externes ou de limiter la cérémonie au personnel interne.

- **Prévenez tôt :** envoyez les invitations au calendrier au moins deux à quatre semaines à l'avance lorsque la participation du personnel, des aidants et des partenaires est requise.

3. Comment fonctionne la cérémonie (peu ou sans frais)

Il n'est pas nécessaire de disposer d'un budget important ni de faire appel à des intervenants externes rémunérés pour organiser un événement significatif à

l'occasion de la Journée du souvenir trans. Tout ce dont vous avez besoin est disponible gratuitement en ligne.

La ressource gratuite : le site « Remembering Our Dead » (en anglais seulement)

La principale ressource utilisée dans le monde entier pour les cérémonies de la Journée du souvenir trans est l'archive commémorative en ligne Remembering Our Dead (https://tdor.translivesmatter.info), gérée par une organisation dédiée à la mémoire des personnes trans décédées. Chaque année, ils publient :

1. **Un diaporama PowerPoint :** un téléchargement gratuit, contenant des diapositives commémoratives pour chaque personne trans et de genre divers décédée durant l'année courante. Vous pouvez diffuser ce diaporama en arrière-plan pendant votre cérémonie.

2. **Pages commémoratives imprimables avec photos :** une liste de noms, âges, pays, et feuilles commémoratives d'une page imprimables, incluant à l'occasion une photo de la personne, que vos lecteurs peuvent utiliser.

Format recommandé pour le secteur : lecture des noms de jeunes de 25 ans et moins et lecture complète du diaporama

Malheureusement, des centaines de personnes trans et de genres divers meurent chaque année dans le monde, ce qui signifie que lire chaque nom à voix haute peut prendre plusieurs heures. Pour les associations de bien-être de l'enfance de l'Ontario, nous recommandons une approche pratique et significative en deux volets :

Que se passe-t-il	Pourquoi fait-on ainsi ?
Partie 1 : lire à haute voix les noms des jeunes de 25 ans et moins (Suggestion recommandée)	Les bénévoles ou les responsables se relaient pour lire à voix haute les noms des jeunes âgés de 25 ans et moins sur la liste Remembering Our Dead.

	Lien avec le bien-être de l'enfance : les jeunes de 25 ans et moins représentent les jeunes desservis dans nos programmes de bien-être de l'enfance ; les enfants et jeunes pris en charge, les ESVJ (16 à 17 ans), le programme de transition À vos marques, prêts, partez (jusqu'à 23 ans), en plus de la couverture complète en soins de santé, dentaires et des soins d'affirmation de genre dans le cadre des prestations provinciales pour les jeunes quittant la prise en charge (jusqu'à 25 ans avec des prestations de développement des compétences sociales jusqu'à l'âge de 29 ou 30 ans). Conviens aux heures de travail : limite la cérémonie parlée à une durée raisonnable de 30 à 45 minutes. Le choix de votre agence : Bien que notre pratique soit recommandée pour les jeunes de 25 ans et moins, votre agence peut choisir de lire tous les noms de la liste si elle le souhaite.
Partie 2 : diffuser à l'écran le diaporama complet de Remembering Our Dead	Alors que les noms des jeunes de 25 ans et moins sont lus à voix haute, le diaporama PowerPoint complet de Remembering Our Dead est diffusé en continu en arrière-plan. Toutes les personnes sont honorées : diffuser la présentation complète en arrière-plan contribue à rendre visible, à honorer et à faire vivre la mémoire de chaque personne trans et de genre divers décédée.

4. Guide étape par étape : organiser un événement virtuel ou en présentiel

Vous pouvez organiser votre cérémonie virtuellement (sur Teams ou Zoom), en personne ou en mode hybride. Suivez les étapes simples ci-dessous pour le format choisi.

Option A : comment organiser un événement virtuel

Étape 1 — Préparez les diapositives et divisez les noms : avant l'événement, téléchargez le diaporama PowerPoint de Remembering Our Dead (https://tdor.translivesmatter.info/pages/downloads). Filtrez la liste des noms des jeunes de 25 ans et moins (ou utilisez la liste complète) et divisez les noms

entre les personnes responsables ou les bénévoles du personnel ou aidants qui ont proposé de lire.

Étape 2 — Partagez le diaporama et la musique de fond : lorsque la réunion virtuelle commence, partagez votre écran afin de diffuser le diaporama PowerPoint Remembering Our Dead. Vous pouvez également écouter de la musique instrumentale ou classique douce à faible volume en arrière-plan.

Étape 3 — Reconnaissance, remarque d'ouverture et reconnaissance du territoire : commencez par une reconnaissance envers le territoire (ou par une ouverture traditionnelle), puis invitez un intervenant à présenter la Journée du souvenir trans et à établir un lien entre cette commémoration et la responsabilité du bien-être de l'enfance de soutenir les jeunes trans et de genre divers. (Un texte prêt à lire est inclus dans la section 5.)

Étape 4 — Faites la lecture des noms (jeunes de 25 ans et moins) : demandez à vos lecteurs bénévoles de désactiver le son un par un dans leur ordre assigné pour lire leur section de noms pendant que la présentation PowerPoint continue de défiler à l'écran.

Étape 5 — Clôture de la direction et remerciements : après un court moment de silence, invitez une personne représentant la direction à remercier toutes les personnes présentes, à rappeler l'importance de ce travail et à expliquer pourquoi notre secteur prend le temps de commémorer cette journée.

Étape 6 — Proposez un espace virtuel où les participants pourront partager un compte rendu de l'activité et leurs réflexions : informez les participants que des personnes de soutien désignées seront disponibles dans une salle de groupe virtuelle (ou par téléphone ou par chat Teams) juste après la cérémonie pour discuter, échanger et réfléchir sur leur expérience.

Option B : comment organiser un événement en personne (ou hybride)

Étape 1 — Installez la pièce, l'écran et les petites bougies : prévoyez un emplacement calme et accessible avec un projecteur ou un grand écran de télévision où le diaporama PowerPoint Remembering Our Dead peut être diffusé en arrière-plan. Procurez-vous suffisamment de petites bougies (de petites bougies à piles DEL peuvent être proposées comme solution de rechange) afin que toutes les personnes qui le souhaitent puissent en allumer une.

Étape 2 — Imprimez des pages photo individuelles pour les lecteurs (recommandé) : sur le site Remembering Our Dead (https://tdor.translivesmatter.info/reports), filtrez la liste afin d'identifier les personnes décédées âgées de 25 ans ou moins, puis imprimez la page individuelle correspondant à chacune d'elles. Ces pages incluent généralement des photographies. Remettre ces pages photo imprimées à vos lecteurs permet de donner un visage à chaque nom et apporte une dignité supplémentaire à la cérémonie.

Étape 3 — Accueil et allumage des bougies : au début de la cérémonie, invitez les participants à allumer leurs bougies pendant que le diaporama PowerPoint (et la musique classique douce à faible volume en option) joue en arrière-plan.

Étape 4 — Reconnaissance, reconnaissance du territoire et remarque d'ouverture : Partagez une reconnaissance du territoire (ou une ouverture culturelle qui respecte les protocoles autochtones locaux), suivie de la remarque d'ouverture expliquant la pertinence de la Journée du souvenir trans. Cette remarque d'ouverture montrera comment l'affirmation des jeunes à diversité de genre dans le secteur du bien-être de l'enfance peut favoriser leur sécurité, leur appartenance et leur bien-être.

Étape 5 — Lisez les noms et observez un moment de silence : Invitez vos lecteurs à lire les noms des jeunes de 25 ans et moins sur les pages imprimées pendant

que le diaporama complet défile en arrière-plan. (Votre agence peut également choisir de lire la liste complète.)

Étape 6 — Clôture de la direction et rafraîchissements : Demandez à un membre de la direction de remercier les participants de leur présence et de rappeler l'importance de commémorer cette journée pour notre secteur. Offrez des rafraîchissements aux participants (tels que du café, du thé, de l'eau et des collations) afin qu'ils puissent prendre le temps de rester, de discuter, de réfléchir à ce qu'ils viennent de vivre et échanger.

Étape 7 — Assurez-vous d'avoir des personnes de soutien sur place : Faites en sorte que quelques personnes de soutien, telles que les responsables du programme d'équité/OSIGEG, le personnel responsable du mieux-être, les pairs aidants ou les aînés, soient disponibles dans la salle pour échanger avec les participants.

L'importance d'échanger et d'offrir du soutien émotionnel après la cérémonie

Une cérémonie de la Journée du souvenir trans peut être émotionnellement exigeante. Pour le personnel, les aidants, les bénévoles et les partenaires communautaires trans, bispirituels, non binaires ou membres de la communauté 2SLGBTQ+, entendre parler de violences contre les personnes trans peut être particulièrement sensible. Pour les personnes qui assistant à leur toute première veillée de la Journée du souvenir trans, cette expérience peut aussi être beaucoup à assimiler.

Prévoir une courte pause avec des rafraîchissements légers lors des cérémonies en personne, ainsi que la présence de personnes de soutien disponibles pour discuter et échanger (en personne ou virtuellement) contribue à éviter que les personnes retournent directement au travail en portant seules ce poids émotionnel.

Étape de la cérémonie	Événement virtuel	Événement en personne
Visuels en arrière-plan	Partagez l'écran qui diffuse en continu le diaporama PowerPoint *Remembering Our Dead*.	Diffusez le diaporama PowerPoint *Remembering Our Dead* sur un écran..
Musique (optionnelle)	Diffusez de la musique classique douce à faible volume au moyen d'un partage d'écran.	Diffusez de la musique classique douce dans la pièce.
Bougies	Les participants peuvent allumer une bougie chez eux s'ils le souhaitent.	Fournissez de petites bougies (ou de petites bougies à piles DEL) afin que les participants puissent les allumer au début.
Lecture des noms	Les lecteurs désignés lisent à partir d'une liste partagée, le nom des jeunes de 25 ans et moins (ou liste complète.)	Les lecteurs lisent des pages commémoratives imprimées avec des photos destinées aux jeunes de 25 ans et moins (ou la liste complète)
Clôture	Un membre de la direction remercie les participants et rappelle à tous l'importance de commémorer cette journée.	Un membre de la direction remercie les participants et invite ceux-ci à rester pour des rafraîchissements légers.
Soutien et conclusion	Prévoyez la disponibilité de personnes de soutien dans une salle de travail virtuelle après la cérémonie.	Servez des rafraîchissements légers et prévoyez la présence de personnes de soutien pour discuter et échanger.

5. Invitation par courriel et texte de prise de parole pour l'événement

N'hésitez pas à copier, coller et personnaliser ces modèles pour votre agence. Il suffit de remplir le texte entre crochets [comme ceci].

Modèle A : exemple d'invitation par courriel

Envoi de l'invitation par courriel — copier-coller (envoyez trois à quatre semaines avant votre événement)

Objet : Invitation : Commémoration de la Journée du souvenir trans à [Nom de l'agence] — [Date et heure]

Bonjour à tous,

Chaque année, le 20 novembre, des communautés du monde entier commémorent la Journée du souvenir trans (TDoR) pour honorer la mémoire des personnes trans, bispirituelles, non binaires et de genre divers qui ont perdu la vie à la suite de violences transphobes et de suicides.

Dans le cadre de notre engagement à soutenir et à valoriser les enfants, les jeunes, les familles et les membres du personnel 2SLGBTQ+, vous êtes chaleureusement invités à assister à la commémoration de la Journée du souvenir trans, organisée par [Nom de l'agence] pendant les heures de travail :

• Date : [insérer la date — Choisir un jour autre que le 20 novembre si un événement communautaire local a lieu le 20 novembre]

• Heure : [insérer l'heure pendant les heures de travail, par exemple, 10 h ou 11 h]

• Lieu/Lien : [insérer le nom de la salle ou le lien de la réunion virtuelle]

• Rafraîchissements et soutien : [en personne : des rafraîchissements légers seront proposés après la cérémonie afin que nous puissions réfléchir et échanger. Virtuel : Une salle virtuelle pour discuter et échanger sera disponible après la cérémonie.]

Participation aux événements communautaires locaux le 20 novembre : nous encourageons également tout le monde à soutenir les veillées communautaires locales organisées à cette occasion. Vous trouverez la liste des événements de la Journée du souvenir trans qui se déroulent à travers l'Ontario sur la page web OACAS OSIGEG : https://www.oacas.org/fr/initative-osigeg/

Volontaires pour lire les noms :

Lors de notre cérémonie, nous lirons à voix haute les noms des jeunes âgés de 25 ans et moins pendant la diffusion de la cérémonie commémorative mondiale. Si vous souhaitez vous porter volontaire pour lire une courte liste de noms, veuillez communiquer avec [insérer le nom/courriel] avant [insérer la date].

Prenez soin de vous : veuillez noter que cette cérémonie rend hommage à des vies perdues à cause de la violence et du suicide. Des personnes de soutien de [insérer le nom de l'équipe ou les noms] seront disponibles pendant et après l'événement pour vous écouter, vous accompagner ou simplement échanger si vous en ressentez le besoin.

Sincères salutations,
[insérer signature / Direction / Comité de l'équité et OSIGEG]

Modèle B : exemple de remarques d'ouverture (reliant la Journée du souvenir trans au bien-être de l'enfance)

Après la reconnaissance du territoire et, pour les cérémonies en personne, l'allumage des bougies, demandez à l'animateur ou à la personne responsable de lire cette introduction.

Script d'ouverture pour lecture à voix haute

[commencez le diaporama PowerPoint « Remembering Our Dead » à l'écran en arrière-plan.]

« Merci à tous de vous être joints à nous aujourd'hui pour faire une pause pendant notre journée de travail et commémorer la Journée du souvenir trans.

Célébrée chaque année le 20 novembre, La Journée du souvenir trans a été créée en 1999, à l'initiative de la militante transgenre Gwendolyn Ann Smith qui souhaitait honorer Rita Hester, une femme transgenre noire assassinée en 1998. Aujourd'hui la Journée du souvenir trans est célébrée dans le monde entier pour rendre hommage aux personnes transgenres, bispirituelles, non binaires et de genre divers dont la vie a été prise en raison de la discrimination anti-transgenre et du suicide.

Pour ceux d'entre nous qui travaillent dans le secteur du bien-être de l'enfance en Ontario, cette journée a une signification profonde. Nous savons que les enfants et les jeunes queers, trans, bispirituels et non conformes au genre sont surreprésentés dans le bien-être de l'enfance. Cette surreprésentation s'explique notamment par le rejet familial, la discrimination, les conflits et le manque d'environnements sécuritaires, ou simplement à cause de leur identité.

Nous savons aussi qu'en tant que secteur, nous avons un impact direct sur la vie des jeunes vulnérables. En reconnaissant et en soutenant l'identité de genre d'un jeune en utilisant son nom et ses pronoms préférés, en favorisant son accès à des milieux accueillants et en l'aidant à naviguer dans toutes les procédures et interactions avec nos services, notre travail peut contribuer de manière significative à sa sécurité, à sa dignité et à son bien-être.

Aujourd'hui, nous faisons une pause pour nous souvenir des jeunes de notre communauté et partout dans le monde qui n'ont pas bénéficié de cette même sécurité et de cette affirmation, et qui ont tragiquement perdu la vie.

Dans un instant, nos lecteurs bénévoles liront à voix haute les noms des jeunes de 25 ans et moins figurant dans les archives de « Remembering Our Dead », représentant les jeunes que nous servons dans nos programmes de bien-être de l'enfance. Pendant la lecture des noms, le

diaporama commémoratif complet sera projeté à l'écran derrière nous afin que chaque personne que nous avons perdue cette année soit reconnue et que sa mémoire soit honorée.

Cette cérémonie peut être éprouvante, notamment pour les personnes trans, bispirituelles et 2SLGBTQ+ ainsi que pour toute personne qui y assiste pour la première fois. Prenez soin de vous aujourd'hui. [insérer les noms] sont disponibles [dans la salle / dans notre salle virtuelle] pour vous écouter, vous accompagner ou simplement échanger si vous en ressentez le besoin. Nous allons maintenant commencer la lecture des noms ».

Modèle C : Exemple de remarques de clôture pour la direction

Script de clôture pour lecture à voix haute par la direction (après la lecture des noms et le moment de silence)

[observez un moment de silence après la lecture du dernier nom sur la liste.]

« Merci à tous nos lecteurs d'avoir partagé ces noms avec tant de soin, et merci à tous ceux qui sont ici d'avoir pris le temps de commémorer cet événement avec nous pendant votre journée de travail.

Chaque nom que nous avons entendu aujourd'hui, et chaque personne que nous avons vue à l'écran méritaient de grandir en sécurité, d'être soutenus et célèbres. Dans le domaine du bien-être de l'enfance, notre mémoire se poursuit à travers nos actions quotidiennes : en nous opposant à la transphobie, en soutenant nos collègues et partenaires communautaires trans, bispirituels et de genre divers, et en veillant à ce que chaque enfant et chaque jeune que nous servons se sente en sécurité et soit respecté.

[Pour les événements virtuels] : Avant de vous rendre à votre prochaine réunion, prenez quelques instants de calme pour vous. Si vous souhaitez discuter, réfléchir ou échanger sur ce que vous avez vécu aujourd'hui, vous êtes invités à rejoindre [insérer les noms] dans la [salle de travail 1]. Cet espace de discussion restera ouvert pendant les prochaines [30 minutes]. Merci d'être ici et de consacrer votre temps à ce travail important ».

[Pour les événements en personne] : Nous avons préparé des rafraîchissements légers dans la salle. Une cérémonie comme celle-ci peut susciter des émotions variées, que vous y participez pour la première fois ou que vous soyez déjà venu. Ne vous sentez pas obligé de retourner rapidement à votre bureau. Nous vous invitons à rester un moment, à prendre un rafraîchissement et à échanger ensemble. [Insérer les noms] sont également présents dans la [salle de travail] si vous souhaitez échanger en tête-à-tête. Merci d'être ici aujourd'hui".

6. Liste de contrôle pour une planification rapide de l'événement

Fait	Quand	À faire
[]	**4 semaines avant l'événement**	Consultez la page web OSIGEG (oacas.org/fr/initative-osigeg) et les calendriers communautaires locaux pour voir si une veillée communautaire pour la Journée du souvenir trans aura lieu le 20 novembre.
[]	**4 semaines avant l'événement**	Choisissez la date de l'événement de votre agence (si un événement local est déjà prévu le 20 novembre, choisissez une autre date) et prévoyez-le pendant les heures de travail habituelles. (Pour les agences de bien-être autochtones, consultez les anciens ou les gardiens du savoir afin de respecter les protocoles culturels applicables.)
[]	**3 à 4 semaines avant l'événement**	Déterminez la liste des personnes invitées : tout le personnel, les parents de famille d'accueil, des bénévoles et des partenaires communautaires 2SLGBTQ+, puis envoyez les invitations dans le calendrier.
[]	**2 semaines avant l'événement**	Confirmez les personnes responsables du remerciement du territoire, de l'ouverture et de la clôture, cette dernière devant être assurée par un membre de la direction, puis demandez des volontaires pour lire les noms.
[]	**1 à 2 semaines avant l'événement**	Confirmez les personnes qui seront disponibles pendant et après l'événement pour aider les participants dans leurs discussions et leurs échanges.
[]	**1 semaine avant l'événement**	Pour les événements en personne : prévoyez suffisamment de rafraîchissements légers pour tous les participants, achetez de petites bougies ou des bougies à piles DEL et réservez une salle équipée d'un projecteur et d'un écran.
[]	**3 à 5 jours avant l'événement**	Rendez-vous sur tdor.translivesmatter.info pour télécharger le diaporama PowerPoint. Filtrez la liste pour identifier les jeunes âgés de 25 ans et moins, puis répartissez les noms entre les lecteurs. Imprimez ensuite les pages photo individuelles pour les lecteurs.