

Chef d'équipe permanent – Services en français

Float Bilingual Service Team Leader

1 FTE – Permanent/permanente – starting location Francophone Protection Team

L'agence Nous sommes un organisme de bien-être de l'enfance et de santé mentale des enfants qui vise l'excellence du service, le travail d'équipe et la participation à la prise de décisions. Nous respectons et apprécions la diversité, et nous adoptons un cadre anti-oppression. Comme nous sommes situés dans la zone récréative de choix du comté de Simcoe et du district de Muskoka, nous vous donnons l'occasion de combiner carrière et mode de vie de votre choix.

The Agency We are a Child Welfare and Child & Youth Mental Health agency committed to service excellence, teamwork and participation in decision-making. We respect and value diversity and operate from an anti-oppression framework. Located in the prime recreational area of Simcoe County and the District of Muskoka, we provide the opportunity to combine a career with a lifestyle of your choice.

Nous efforçons de constituer un effectif qui reflète la diversité de la communauté dans laquelle nous travaillons et que nous servons. Par conséquent, nous encourageons les candidatures provenant de communautés traditionnellement sous-représentées comme les personnes ayant un handicap, les personnes racialisées, les Autochtones, les personnes de différentes confessions et les personnes issues de la diversité du genre, de l'expression de genre et d'identités 2SLGBTQ2SIA+. Par conséquent, si nous pouvons faciliter votre expérience du processus de candidature au moyen de mesures d'adaptation, veuillez-nous en informer.

Simcoe Muskoka Family Connexions (SMFC) strives to be a reflection of the diverse communities it serves. As a result, we encourage applications from traditionally underrepresented communities such as people living with a disability, racialized people, Indigenous peoples, people of different faiths and people from diverse gender, gender expression and 2SLGBTQ2SIA+ identities. If you are of the aforementioned identities, and feel comfortable making it known, please feel free to do so with the knowledge it will be kept confidential and used in a safe manner to inform our recruitment process towards being an equal opportunity employer. Accommodation will be provided in accordance with the Ontario Human Rights Code throughout the recruitment process.

Le Poste Il s'agit d'un poste permanent. Le titulaire relèvera du gestionnaire de protection des services en français et travaillera dans le bureau de Barrie. Les principales responsabilités comprennent l'encadrement des nouveaux employés et le travail à titre de ressources pour les autres relativement à la gestion des cas et les politiques et procédures de l'organisme. Le titulaire offrira à la clientèle des services anti-oppressifs axés sur les forces qui assurent la sécurité et le bien-être des enfants, conformément aux politiques et procédures, aux règlements, aux normes et directives du Ministère, et aux lois pertinentes. De plus, le titulaire du poste offrira des consultations entre pairs et du soutien au chef de service. Il s'agit d'un poste de l'unité de négociation.

The Job We are recruiting for a Float Bilingual Protection Team Leader position starting location is the Francophone Protection Team. Primary duties include: To mentor and coach new staff and to be a resource for coworkers with regards to case management and agency policies and procedures, particularly in service to children, youth and families. To work from an anti-racist, anti-oppressive, intersectional

framework that is trauma-informed, healing-centered and culturally safe, responsive and relevant which ensures the safety and well-being of children and their right to be connected to their families and communities in accordance with Society policies and procedures, Ministry Regulations, Standards and Directives, and relevant legislation. In addition, this position will provide peer consultations and support the Service Manager. This is a Bargaining Unit position with CUPE Local 5319.

Qualifications

- Un baccalauréat en travail social ou une maîtrise en travail social, de préférence. Un diplôme en sciences sociales d'une université agréée et expérience en bien-être de l'enfance seront également pris en compte;
 - Minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de la protection de l'enfance avec un minimum de 2 ans d'expérience dans le domaine de service du poste.
 - Capacité manifeste à collaborer avec d'autres services de l'organisme;
 - Bonne connaissance, compréhension et application de la Loi sur les services à l'enfance et à la famille, la gestion de cas de bien-être de l'enfance, les politiques, procédures et pratiques exemplaires de l'organisme;
 - Capacité manifeste à évaluer et appuyer les personnes dans des situations de risque;
 - Excellentes compétences interpersonnelles et habiletés pour la communication verbale et écrite;
 - Excellentes aptitudes en organisation du temps et capacité de travailler efficacement sous pression;
 - Expérience reconnue en mentorat et en encadrement au sein d'une équipe;
 - Le bilinguisme (anglais/français) est requis et la compétence sera évaluée.
-
- A Bachelor of Social Work or Masters of Social Work degree is preferred. A degree in Social Science from an accredited University, in combination with several years of experience in Child Welfare will also be considered.
 - Minimum of 5 years' experience in Child Welfare with a minimum of 2 years' experience working in the service area of the position.
 - Demonstrated understanding and service delivery approach from an anti-racist, anti-oppressive intersectional practice framework that accounts for the legacy and current practices of child welfare in a manner that is trauma-informed, healing-centered and cultural safe.
 - Sound knowledge of the impact and risk of social issues in child welfare and understanding of current relevant theories and best practices.
 - A thorough knowledge of equity-based, clinical skill requirements, case management and therapeutic interventions as well as applicable Ministry Standards and legislation.
 - Sound knowledge of clinical theories and best practices that are equity centered.
 - A Thorough Understanding and approach to practice that is anti-racist, anti-oppressive, intersectional, trauma-informed, healing-centered and that prioritizes cultural safety and responsiveness.
 - A thorough knowledge of child welfare case management, applicable Ministry Standards and the Child, Youth & Family Services Act (CYFSA).
 - An understanding of adult learning and mentorship principles.
 - Ability to communicate fluently, both verbally and in writing, in French and English required.
 - A valid driver's license and use of a vehicle with appropriate insurance to transport clients are required.

Rémunération Le salaire, qui varie entre 69 746\$ et 88 850\$, selon expérience, est doté d'un ensemble d'avantages sociaux généreux, de vacances et d'allocations pour des absences autorisées.

Compensation The salary range is \$69,746 to \$88,850 commensurate with experience, with a generous benefits package, vacation and leave provisions.

Applications by: open till filled

Internal Candidates : [Login ADP>Myself>Talent>Career Center>Float Bilingual Service TL\(1022\)](#)

External Candidates : [Float Bilingual Service Team Lead - perm \(1022\)](#)

We thank all applicants, however only those under consideration will be contacted.

Accommodation at Simcoe Muskoka Family Connexions

Our organization is an equal opportunity employer. We provide equal employment opportunities (EEO) and we welcome candidates from all abilities and backgrounds. We are committed to a selection process and work environment that is inclusive and barrier free. Accommodation will be provided in accordance with the Ontario Human Rights Code. Applicants need to make any accommodation requests for the interview or selection process known in advance by contacting the Human Resources Department at 705.726.6587 x 2252. Human Resources will work together with the hiring committee to arrange reasonable and appropriate accommodation for the selection process which will enable you to be assessed in a fair and equitable manner.

Notre organisation est un employeur qui offre des chances égales à tous. Nous offrons des possibilités d'emploi égales et nous accueillons des candidats de tous niveaux et de tous horizons. Nous nous engageons à mettre en place un processus de sélection et un milieu de travail inclusif et sans obstacle. Les locaux à bureau seront fournis conformément au Code des droits de la personne de l'Ontario. Les candidats doivent faire connaître d'avance toute demande de mesure d'adaptation pour l'entrevue ou le processus de sélection en communiquant avec le service des ressources humaines au 705.726.6587 x 2252. Les Ressources humaines collaboreront avec le comité de recrutement dans le but de prendre des mesures d'adaptation raisonnables et appropriées pour le processus de sélection, ce qui vous permettra d'être évalué de manière juste et équitable.