



L'Association ontarienne des  
sociétés de l'aide à l'enfance

Rapport annuel de l'AOSAE

# VALEUR POUR LES MEMBRES

2024 - 2025

# RÉSUMÉ EXÉCUTIF

En 2024-2025, l'AOSAE a poursuivi sa mission de transformation du système de bien-être de l'enfance de l'Ontario grâce à un plaidoyer stratégique, une collaboration sectorielle solide et un engagement sans faille en faveur de l'équité, de l'efficacité, de l'engagement des jeunes et de l'amélioration systémique. Au cœur de notre travail figurait la création d'une valeur claire pour nos membres — grâce à des innovations permettant de réduire les coûts, à des outils et des ressources adaptés, et à une action collective qui a renforcé la voix et l'impact du secteur.

Cette année, l'AOSAE a mené un programme de défense des intérêts audacieux, combinant réforme politique, engagement public et influence stratégique en coulisses. Nous avons renforcé notre influence dans des domaines clés, notamment en amplifiant la voix des jeunes, en soutenant les organismes membres, en favorisant l'amélioration systémique et en intégrant des pratiques culturelles et axées sur l'équité dans tous les domaines de notre travail. L'AOSAE a tenu plus de 30 réunions stratégiques avec le Ministère des Services à l'enfance et Services sociaux et communautaires (MSESSC), participé à plus de 50 réunions de partenariat externes et mené des actions de défense ciblées par le biais de campagnes publiques, d'une lettre ouverte au Premier ministre et de soumissions de politiques. Ces efforts ont permis de relever les défis critiques du secteur — notamment le besoin urgent de familles d'accueil, l'amélioration des services de soutien aux enfants ayant des besoins complexes et la pression continue pour un meilleur financement du secteur afin d'assurer sa pérennité. Grâce à nos initiatives Une vision une voix (UVUV) et orientation sexuelle, l'identité de genre et l'expression de genre (OSIGEG), nous avons fait progresser l'équité en continuant à travailler aux côtés de nos communautés noires et 2SLGBTQ+. Les programmes axés sur les jeunes se sont développés avec le lancement du Conseil des jeunes 2SLGBTQ+ et la poursuite des investissements dans les opportunités de développement du leadership, telles que le Programme de mentorat pour le leadership afro-canadien (ACLMP). Plus de 80 jeunes ont participé à notre rassemblement phare, la conférence YouthCAN, et 248 personnes se sont inscrites à notre symposium pour les jeunes PowerUP! Youth Symposium. 38 jeunes ont également participé au Camp Lifting Leaves, un camp destiné aux enfants et aux jeunes des communautés 2SLGBTQ+ qui sont prises en charge par le système de bien-être de l'enfance et qui leur permet de se rencontrer et de nouer des liens avec leurs pairs.

L'AOSAE a également renforcé son rôle de coordinatrice sectorielle et de gardienne du savoir. Nous avons accueilli 32 réseaux provinciaux comptant plus de 1000 membres uniques, organisé 28 webinaires, dont certains ont

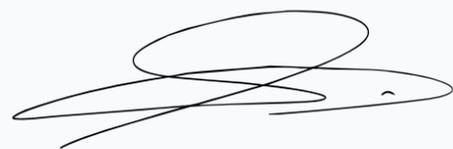
attiré jusqu'à 1000 participantes, organisé 14 réunions en personne et publié plus de 250 communications au cours de l'année 2024-2025.

L'AOSAE a également fait des progrès significatifs dans la promotion de la vérité et de la réconciliation. Nous avons soutenu les transitions menées par les Autochtones dans la prestation de services, approfondi nos partenariats et nos relations avec des organisations autochtones telles que les Chefs de l'Ontario, l'Assemblée des Premières Nations, la Nation métisse de l'Ontario, l'Association des agences de services à l'enfance et à la famille autochtones de l'Ontario, Inuit Tapiriit Kanatami et la Société de soutien à l'enfance et à la famille des Premières Nations du Canada, et avons promu la pratique de l'indigéologie comme cadre pour des soins ancrés dans la culture. L'AOSAE a continué de diriger ce travail afin de s'assurer que les services de bien-être de l'enfance reflètent les priorités déterminées par les communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis.

Afin d'offrir une valeur ajoutée à nos membres, nous avons donné la priorité à la responsabilité financière et au partage de l'innovation comme éléments clés de notre travail. Grâce à une réduction de 4,8 % des primes d'assurance (économies de 1,5 million de dollars), à l'expansion des services d'achat partagés (économies de 8 millions de dollars sur la durée de vie) et à un remboursement des frais d'adhésion d'environ 0,8 million de dollars (économies de 22 %), l'AOSAE a permis à ses membres de réaliser d'importantes économies. Les améliorations apportées à l'initiative des avantages sociaux et la distribution des bourses Clark ont également apporté un soutien tangible aux jeunes en transition. Le lancement du nouveau portail d'apprentissage myOACAS a permis d'améliorer la formation numérique de près de 14000 apprenantes, dont 5500 soignantes.

La nomination de Solomon Owoo au poste de directeur général en septembre 2024 a constitué une étape importante. Son leadership et sa vision ont marqué un nouveau chapitre pour l'Association. En mettant davantage l'accent sur les partenariats stratégiques, la collaboration et le soutien aux membres, Solomon fait progresser notre travail avec les membres, le gouvernement et les communautés.

À l'avenir, l'AOSAE continuera à donner la priorité à son engagement profond en faveur de la défense des droits, de la collaboration, de l'équité et de l'amélioration du système. Avec nos membres, nos partenaires gouvernementaux et nos communautés, nous pouvons construire un avenir où chaque enfant et chaque jeune s'épanouit.



**Solomon Owoo**  
CEO, OACAS



**Vera Mercier**  
Chair, OACAS Board of Directors

# PLAIDOYER POUR LA TRANSFORMATION ET L'AMÉLIORATION DU BIEN-ÊTRE DE L'ENFANCE



Dans le domaine du bien-être de l'enfance, le plaidoyer consiste à demander des comptes aux systèmes tout en offrant une vision de ce qui est possible : des environnements sûrs, culturellement positifs et encourageants pour toutes les enfants et toutes les familles.

14

engagements avec le MESSC pour obtenir des commentaires sur des politiques spécifiques au cours de l'année

5

soumissions législatives (projet de loi 188, soumission pré-budgétaire, paramètres de placement en vue de l'adoption, À vos marques, prêts, partez et soins conformes aux traditions)

31

réunions stratégiques avec le ministère de l'enfance, des communautés et des services sociaux (MESSC)

7

réunions avec des membres du parlement provinciaux.

L'année dernière, l'AOSAE a mené **5 campagnes**. Ces campagnes consistent à rencontrer des organisations et des dirigeantes communautaires, y compris des membres du parlement provinciaux, à produire des déclarations et des messages sur les médias sociaux, à distribuer du matériel promotionnel et à établir des liens avec le secteur. La campagne « Présent au bon moment » a également été lancée l'année dernière.

La Journée Passez au mauve a donné lieu à des réunions avec **6 organisations** différentes, soit un total de **30 personnes**, à un voyage à Queen's Park, à des réunions avec **4 membres du parlement**, à la rédaction d'une **lettre ouverte** au Premier ministre de l'Ontario, à une boîte à outils destinée aux membres pour soutenir la Campagne « Passez au mauve » au sein de leurs agences locales, et à une fiche de conseils destinée aux partenaires communautaires pour soutenir la lettre ouverte. L'élaboration de la lettre ouverte a nécessité de contacter **40 organisations différentes**, ce qui a permis à **28 organisations distinctes** de toute la province d'apporter leur soutien à la lettre ouverte.

54

réunions avec plus de **35 organisations collaboratrices externes**, dont des établissements d'enseignement postsecondaire, des communautés des Premières nations, des Inuits et des Métis, des organismes gouvernementaux et des organisations communautaires.

11

déclarations des médias

2

entrevues avec des médias (TVO et Toronto Star)

17

notes d'information et de synthèse

48

messages dans les médias sociaux, ce qui a entraîné une augmentation de **25 %** de la fréquentation du site Web et permis d'atteindre **plus de 10 000 personnes/organisations**.

L'initiative Orientation sexuelle, l'identité de genre et l'expression de genre (OSIGEG) a lancé le recrutement d'un Conseil des jeunes 2SLGBTQ+ pour s'assurer que les voix des jeunes homosexuelles sont centrées sur le travail qui aborde la disproportionnalité et les disparités dans les services pour la communauté 2SLGBTQ+ dans le système de bien-être de l'enfance de l'Ontario. Elles se sont également associées au Ten Oaks Project pour organiser une nouvelle édition du Camp Lifting Leaves, un camp pour les enfants et les jeunes des communautés 2SLGBTQ+ qui sont impliquées dans le système de bien-être de l'enfance. **38 jeunes** de **15 agences** y ont participé.

**COLLABORER POUR  
TRANSFORMER LES  
SERVICES DU  
BIEN-ÊTRE DE  
L'ENFANCE**



Au cours de l'année écoulée, l'AOSAE a organisé **14 rassemblements en personne**, dont la conférence YouthCAN (**80 jeunes participantes**), le symposium PowerUP! Youth Symposium (**248 participantes**), 10<sup>ème</sup> anniversaire de la Journée des enfants et des jeunes prises en charge (**64 participantes**) et Child Welfare Leadership Meeting (**90 participantes**).

Cette année, **en intégrant 28 nouvelles jeunes** à ses comités et conseils consultatifs, l'AOSAE crée une culture de collaboration qui intègre la voix des jeunes à son travail.

Accueil de **32 groupes de réseautage provinciaux différents** avec **1 157 membres uniques**, la plupart se réunissant tous les trimestres.

L'AOSAE a aidé les organismes membres à assurer la transition des services destinés aux enfants, aux familles et aux jeunes autochtones vers des nations qui affirment leur souveraineté, leur compétence et l'expression qu'elles ont choisie de leur identité nationale. Nous restons activement engagés dans l'avancement de nos engagements en matière de réconciliation par le biais d'actions significatives et de l'établissement de relations soutenues avec les chefs de l'Ontario, l'Assemblée des Premières nations, la Nation métisse de l'Ontario, l'Association of Native Child and Family Services Agencies of Ontario, l'Inuit Tapiriit Kanatami et la Société de soutien à l'enfance et à la famille des Premières nations du Canada. L'indigéologie fournit un cadre pour réimaginer le bien-être de l'enfance comme un système qui soutient véritablement le bien-être des enfants, des familles et des communautés indigènes, en favorisant la guérison, la résilience et l'autonomisation.

L'AOSAE a organisé **28 webinaires**, dont certains ont attiré près de **1 000 participantes**, comme le webinaire sur la sécurité et le bien-être des enfants et sur les jeunes prises en charge hors du domicile.

L'AOSAE a publié plusieurs déclarations, un guide de ressources comprenant **125 ressources uniques**, a rencontré l'honorable Michael Parsa et des représentantes du MESSC, a organisé des réunions avec les dirigeantes du secteur du bien-être de l'enfance sur cette question, et a intégré ce besoin pressant dans la soumission pré-budgétaire de l'AOSAE.

L'année dernière, l'équipe Une vision, une voix (UVUV) a coordonné le Programme de mentorat pour le leadership afro-canadien (ACLMP), **facilité 5 formations** sur la lutte contre le racisme anti-Noires, des ateliers sur l'équité et des séances d'information.

**41**

numéros du  
Weekly Briefing

**201**

numéros de  
« In the News »

**12**

numéros de  
« Let's Talk Learning »

**14**

points forts  
du Hansard

# AMÉLIORER L'EFFICIENCE ET L'EFFICACITÉ



En 2024-25, l'AOSAE s'est engagé dans plusieurs initiatives conçues pour réduire les coûts du bien-être de l'enfance et veiller à ce que les services soient fournis de manière efficace et efficiente.

Par exemple, le Comité directeur du consortium pour les avantages sociaux (BCSC) a obtenu une garantie d'un an pour une **réduction globale de 4,8 %** des primes d'assurance collective achetée, ce qui représente **1,5 million de dollars** d'économies. Les services partagés de gestion des contrats d'achats groupés ont également permis d'éviter des coûts de plus de **8 millions de dollars** sur toute la durée de vie de l'entreprise.

L'année dernière, l'AOSAE a également mis à jour le processus d'inscription à l'initiative des avantages sociaux pour les jeunes quittant la prise en charge (IAJQPC) afin d'améliorer l'efficacité de l'inscription et de faciliter l'accès au programme de prestations de santé et de soins dentaires pour les anciennes jeunes prises en charge.

L'AOSAE a accordé une remise sur les frais d'adhésion d'un montant de **818 970** de dollars, ce qui représente une économie nette de **22 %** sur les frais pour les membres.

L'AOSAE continue d'aider les agences à s'y retrouver dans les changements politiques et législatifs. L'année dernière, le projet de loi 188, intitulé la Loi sur le soutien à l'avenir des enfants (2024), a été adopté afin de modifier la LSEJF et ses règlements (O. Règl. 155/18 et O. Règl. 156/18) afin de mieux garantir la sécurité et la qualité des services destinés aux enfants placés en dehors de leur foyer.

L'AOSAE a organisé **10 réunions de groupes de travail**, participé à **4 réunions avec le MESSC**, participé à **1 réunion avec la membre du parlement provinciale Monique Taylor** (porte-parole en matière d'enfance, de communauté et de services sociaux), rédigé **5 notes d'information** et présenté **3 soumissions au MESSC**.

L'AOSAE a administré les bourses Clark pour les jeunes âgées de 18 à 25 ans qui fréquentent un établissement d'enseignement postsecondaire ou qui retournent à l'école secondaire à l'âge adulte – **223 jeunes ont reçu 437 500 dollars en bourses Clark**.

L'équipe du Réseau d'information pour le bien-être de l'enfance (RIPE) a également organisé 5 webinaires qui ont présenté les changements apportés au RIPE pour faciliter la mise en conformité avec les nouvelles lois et réglementations. Cette équipe fournit aux membres des analyses de données et des rapports sur les tendances au niveau du système : soins à coût élevé et placements sans licence; tendances en matière de ressources humaines; engagements de réconciliation; demandes de financement et récapitulatifs budgétaires; À vos marques, prêts, partez; rapports trimestriels du ministère. L'année dernière, l'équipe du RIPE a développé 15 ressources pour le secteur afin de s'aligner sur les récentes modifications législatives et réglementaires concernant les enfants prises en charge, les placements hors du domicile familial et l'adoption

L'AOSAE a publié une trousse à l'intention des membres, couvrant les **9 domaines d'intérêt de l'examen par un tiers et 17 questions fréquemment posées**. La trousse contenait également **12 pratiques exemplaires pour interagir avec les médias et 8 conseils pour traiter les demandes des médias**.

### L'année dernière : 10 trousseaux d'outils distribués

- Outils de la campagne de recrutement pour les familles d'accueil Présent au bon moment
- Outils pour la vérification des antécédents judiciaires
- Trousse d'outils pour la campagne électorale provinciale de 2025
- Outils pour l'initiative des avantages sociaux
- Trousse d'outils pour le recrutement et la sélection équitables
- Trousse d'outils pour la préparation des audits Trousse d'outils pour les soumissions pré-budgétaires
- Trousse d'outils pour la défense des droits des membres
- Trousse d'outils pour la Journée Passez au mauve
- Trousse d'outils pour la Journée des enfants et des jeunes prises en charge

# FORMATION ET PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL



L'AOSAE a lancé le nouveau « portail d'apprentissage myOACAS » et une version améliorée du « centre de soutien à l'apprentissage myOACAS ». À la fin de l'année 2024-2025, près de **1 500** comptes d'utilisateurs supplémentaires avaient été créés et plus de **5 000** utilisateurs uniques avaient accédé aux cours.

**120+**

cours ont été recréés manuellement pour le nouveau portail d'apprentissage myOACAS

**130+**

cours disponibles pour **52** agences de bien-être de l'enfance, **102** organisations privées de fournisseuses de soins et autres

**31 911**

inscriptions de **13 671** personnes, dont **5 535** soignantes, dont **40%** sont affiliés à des organisations privées de fournisseuses de soins.

**7**

nouveaux cours et plus de **30** cours mis à jour (en anglais et en français))

#### Nouveaux cours intégrés :

- Kujali: Prendre soin des enfants noires – Formation pour les personnes responsables de famille d'accueil (anglais/français)
- CNQ: Aperçu des modifications réglementaires entrant en vigueur le 1er janvier 2025; (anglais/français)
- Approfondissement: Pratique des compétences et coaching pour mener des conversations difficiles sur la race, la culture, l'orientation sexuelle et l'identité de genre dans le cadre d'ateliers (en anglais uniquement)

**280+**

sessions en classe

**59**

guides de bibliothèque (**2 nouveaux et 8 mis à jour**) consultés plus de **100 000** fois; les guides de bibliothèque fournissent des informations clés, formulent des recommandations pour des lectures complémentaires et suggèrent des contenus d'apprentissage multimédia présentant un intérêt pour le secteur du bien-être de l'enfance en Ontario

**237**

fois, les animateurs ont participé à des cours de développement professionnel

Le nouveau centre de soutien à l'apprentissage myOACAS dispose d'une base de connaissances contenant plus de **40** ressources mises à jour et nouvelles pour faciliter les activités de formation et d'apprentissage.

**300+**

animateurs ont été soutenus et **35** nouveaux ont été recrutés

Les évaluations des cours continuent d'être positives, **95%** des apprenantes indiquant que les cours étaient de grande qualité, pertinents et qu'elles avaient amélioré leur compréhension. **98%** ont indiqué qu'elles appliqueraient leurs connaissances à leur pratique ou aux soins qu'elles dispensent.

# MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'AOSAE

2024-2025

## **Vera Mercier**

Présidente / Directrice du conseil d'administration  
de l'agence

Société d'aide à l'enfance de Durham

## **Ela Smith**

Ancienne présidente

## **Derrick Drouillard**

Trésorier / Directeur du personnel de l'agence

Société d'aide à l'enfance de Windsor-Essex

## **Pierre Morin**

Directeur du conseil d'administration de l'agence

Société d'aide à l'enfance de Stormont, Dundas  
et Glengarry

## **Bill Penny**

Directeur du conseil d'administration de l'agence

Société d'aide à l'enfance de London & Middlesex

## **Catherine Simunovic**

Directrice du conseil d'administration de l'agence

Services à la famille et à l'enfance du nord-est de  
l'Ontario

## **Dannielle Samuel**

Directrice du conseil d'administration de l'agence

Société d'aide à l'enfance d'Ottawa

## **Priscilla Manful**

Directrice du personnel de l'agence

Société catholique d'aide à l'enfance de Toronto

## **Amanda Colacicco**

Directrice du personnel de l'agence

Services à la famille et à l'enfance de Frontenac Lennox  
et Addington

## **Cléo Charlebois**

Directeur du personnel de l'agence

Services à la famille et à l'enfance du nord-est de  
l'Ontario

## **Tracy Willoughby**

Directrice du personnel de l'agence

Société d'aide à l'enfance d'Algoma

## **Sally Johnson**

Directrice du personnel de l'agence

Services à l'enfance et à la famille de Grand Erie

## **Patricia Codner**

Membre associée

AOSAE

## BILAN

31 mars 2025,  
Avec informations comparatives pour 2024

			2025	2024
	Fonds d'opération	Fonds de bourses d'études	Total	Total
<b>Actif</b>				
<b>Actif à court terme</b>				
Encaisse	3 296 139 \$	41 250 \$	3 337 389 \$	6 386 050 \$
Placements à court terme	1 000 000	–	1 000 000	–
Comptes débiteurs	996 221	–	996 221	1 202 466
Dépenses et dépôts payés d'avance	348 101	–	348 101	220 097
Créances (dettes) interfonds	(105 452)	105 452	–	–
	5 535 009	146 702	5 681 711	7 808 613
Immobilisations	3 800 008	–	3 800 008	3 983 111
	9 335 017 \$	146 702 \$	9 481 719 \$	11 791 724 \$
<b>Passif et Soldes du Fonds</b>				
<b>Passif à court terme :</b>				
Comptes créditeurs et charges à payer	1 611 058 \$	– \$	1 611,058 \$	2,365,563 \$
Revenu reporté	1 503 616	41 250	1 544 866	3,404,706
	3 114 674	41 250	3 155 924	5,770,269
<b>Soldes du fonds :</b>				
Investis dans les immobilisations	3 800 008 \$	– \$	3 800 008 \$	3 983 111 \$
Fonds de bourses d'études	–	105 452	105 452	115 985
Fonds d'opération	2 420 335	–	2 420 335	1 922 359
	6 220 343	105 452	6 325 795	6 021 455
	9 335 017 \$	146 702 \$	9 481 719 \$	11 791 724 \$

AOSAE

# ÉTAT DES REVENUS ET DES DÉPENSES

Exercice clos le 31 mars 2025,  
avec informations comparatives pour 2024

	Fonds d'opération		Fonds de bourses d'études			Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	
<b>Revenus</b>							
Gouvernement de l'Ontario	7 362 843 \$	6 939 932 \$	– \$	– \$	7 362 483 \$	6 939 932 \$	
Services aux membres	3 160 754	3 253 199	–	–	3 160 754	3 253 199	
Autres revenus	604 631	714 567	5 073	6 904	609 704	721 471	
Ventes et droits d'inscription	–	5 198	439 206	349 348	439 206	354 546	
Dons	315 878	261 075	–	–	315 878	261 075	
	11 444 106	11 173 971	444 279	356 252	11 888 385	11 530 223	
<b>Dépenses</b>							
Salaires	5 266 151	5 472 793	27 844	19 598	5 293 995	5 492 391	
Services professionnels contractuels	1 775 299	1 599 415	–	–	1 775 299	1 599 415	
Avantages sociaux	1 360 989	1 396 085	6 664	4 206	1 367 653	1 400 291	
Contrats directs	1 333 579	1 094 024	–	–	1 333,579	1 094 024	
Bureau et administration	694 261	537 634	5 271	6 198	699 532	543 832	
Installations et équipement	392 325	406 233	–	–	392 325	406 233	
Bourses et subventions	30 000	42 000	404 500	326 250	434 500	368 250	
Amortissement des immobilisations	193 945	202 297	–	–	193 945	202 297	
Autre	48 037	68 303	–	–	48 037	68 303	
Intérêt de prêts	–	39 341	–	–	–	39 341	
Déplacements et accueil professionnels	31 233	37 351	–	–	31 233	37 351	
Formation perfectionnement et recrutementt	13 947	24 902	–	–	13 947	24 902	
	11 139 766	10 920 378	444 279	356,252	11 584 045	11 276 630	
<b>Excédent des recettes sur les dépenses</b>	<b>304 340 \$</b>	<b>253 593 \$</b>	<b>– \$</b>	<b>– \$</b>	<b>304 340 \$</b>	<b>253 593 \$</b>	



L'Association ontarienne des  
sociétés de l'aide à l'enfance

