



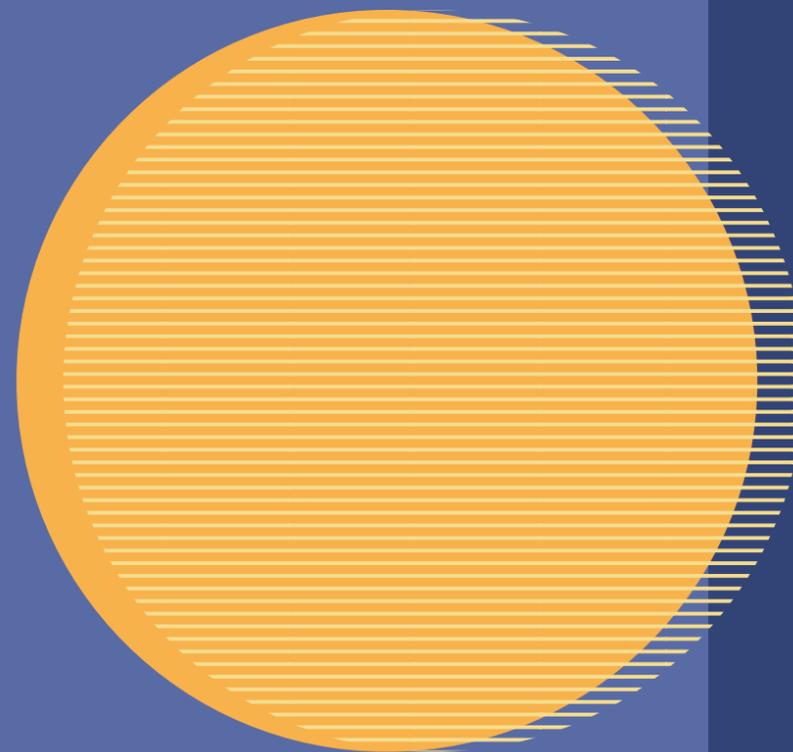
L'Association ontarienne des
sociétés de l'aide à l'enfance

RAPPORT ANNUEL AOSAE 2021-2022

Vers

l'équité, la vérité et la réconciliation

en matière de protection de l'enfance en Ontario



Message de la direction générale



Nicole Bonnie
Directrice générale, AOSAE



Ela Smith
Présidente du conseil d'administration de l'AOSAE

En tant que secteur du bien-être de l'enfance, nous savons que le travail d'équité et de réconciliation consiste à repenser le système pour aider toutes les familles à s'épanouir. Nous comprenons qu'une véritable transformation du bien-être de l'enfance nécessite le démantèlement des systèmes, processus et pratiques racistes et coloniaux à travers une lentille intersectionnelle, et implique la collaboration et la coopération de nombreux systèmes et structures interreliés.

L'année dernière, la découverte de centaines de tombes anonymes sur les sites des pensionnats à travers le pays a mis en évidence l'héritage colonial dévastateur du système du bien-être de l'enfance pour les Premières Nations, Inuits et Métis. Les efforts pour réparer ces torts historiques et actuels se poursuivent. Au sein de l'AOSAE, nous nous efforçons d'établir des relations et des partenariats avec les organisations, les intervenants et les communautés des Premières Nations, Inuits et Métis afin de nous assurer que nous accordons la priorité au bien-être des enfants et des familles autochtones à chaque étape de notre cheminement vers la réconciliation. Nous continuons de nous associer avec l'Association of Native Child and Family Services Agencies of Ontario (ANCFSAO) pour organiser ensemble des événements pour nos membres et créer des opportunités d'apprentissage permettant aux agences de s'engager auprès de leurs communautés locales des Premières Nations.

L'amélioration des résultats pour les enfants, les jeunes et les familles afro-canadiens est une priorité constante du programme Une vision une voix (UVUV). La décision du ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESSC) d'augmenter le financement du programme UVUV cette année a permis à l'équipe d'approfondir la résolution des causes systémiques et profondes des disparités et des disproportionnalités pour les enfants, les jeunes et les familles afro-canadiens dans le domaine du bien-être de l'enfance.

Cette année, nous avons également élargi notre travail pour soutenir les enfants, les jeunes et les familles 2SLGBTQ+, ainsi que le personnel du système de bien-être de l'enfance. Le MSESSC a annoncé un nouveau financement pour l'OACAS afin de développer des services et des soutiens qui répondent aux besoins distincts des enfants, des jeunes et des familles 2SLGBTQ+ dans le système du bien-être de l'enfance. Un travail passionnant nous attend dans ce domaine.

Il existe de nombreux autres exemples dans les pages qui suivent qui démontrent comment l'AOSAE s'engage envers l'équité et la réconciliation dans tous nos départements et équipes, et comment ces priorités mènent à la transformation dans notre propre organisation et dans le secteur du bien-être de l'enfance. Nous sommes reconnaissants envers nos sociétés d'aide à l'enfance et nos agences autochtones de bien-être de l'enfance et de la famille et leur personnel, notre conseil d'administration, le personnel de l'AOSAE et nos partenaires provinciaux qui se consacrent également à ces priorités.

L'équité et la réconciliation, et donc la transformation du système, ne peuvent être atteintes en cochant des cases. Nous ne pouvons pas voir ce travail d'un point de vue clinique, basé sur la conformité. Au lieu de cela, l'effort vers des résultats équitables et la réconciliation avec les peuples des Premières Nations, Inuits et Métis consiste à établir des relations et à marcher aux côtés des familles et des communautés. Il est impossible de penser que l'on puisse transformer les systèmes coloniaux et racistes de façon isolée et rapide, et sans recul. Mais chaque pas que nous faisons est précieux. Donc, nous devons continuer à mettre un pied devant l'autre, nous relever quand nous tombons inévitablement, car ce sera toujours un voyage continu.

2021-22 Réalisations et les faits saillants

AOSAE EST UN COLLECTIF D'AGENCES DE BIEN-ÊTRE DE L'ENFANCE, ET NOUS :

1

Dirigeons courageusement

Nous inspirons et orientons des changements systémiques transformateurs dans le bien-être de l'enfance et dans l'ensemble du système de services à l'enfance.

2

Revendiquons audacieusement

Nous influençons l'opinion publique, les orientations de politiques et les décisions relatives au système de services à l'enfance, et faisons valoir l'impact des déterminants sociaux de la santé.

3

Servons efficacement

Nous renforçons le système du bien-être de l'enfance en offrant des programmes provinciaux, des ressources d'information, des outils de soutien et des services partagés.

Repenser le bien-être de l'enfance : Notre plan stratégique 2018-2023

OÙ NOUS ALLONS

Les enfants, les jeunes, les familles et les communautés nous dit qu'ils voulaient :

 Équité et appartenance

 Respect et autonomisation

 Réconciliation

 Services uniformes et excellents

COMMENT NOUS Y ARRIVERONS

En collaboration avec les partenaires communautaires, les gouvernements et d'autres fournisseurs de services sociaux, nous :

 Étendrons les relations

 Changerons notre façon de travailler

 Investirons dans les personnes

 Fonderons notre travail sur des preuves



1

Dirigeons

courageusement

Nous inspirons et orientons des changements systémiques transformateurs dans le bien-être de l'enfance et dans l'ensemble du système de services à l'enfance.





Partenariats des Premières Nations, Inuits, et Métis

L'AOSAE a continué de renforcer son partenariat de collaboration avec l'Association of Native Child and Family Services Agencies of Ontario (ANCFSAO). Ensemble, nous avons organisé deux Réunions de leadership en matière de bien-être de l'enfance (RLBE) – l'une axée sur les identités 2SLGBTQ+, où nous avons accueilli des conférenciers sur l'histoire des enjeux 2SLGBTQ+ dans les communautés autochtones et la bispiritualité, et l'autre sur le leadership axé sur les traumatismes et le travail que fait l'ANCFSAO pour soutenir les agences de bien-être des enfants et des familles autochtones dans toute la province. Nous avons également aidé les dirigeants de l'ANCFSAO à obtenir un point permanent à l'ordre du jour et du temps accordé au sein du groupe provincial des directeurs de services pour discuter [9 engagements de réconciliation](#) du secteur.

Nous avons travaillé à développer des relations plus solides avec d'autres partenaires autochtones, comme le Métis Nation of Ontario, Chiefs of Ontario et Tungasuvvingat Inuit. Nous avons soutenu le lancement du matériel de formation de Tungasuvvingat Inuit, et le personnel de l'AOSAE a participé à cette formation pour mieux orienter son travail. La nécessité d'intégrer une variété de points de vue sur la sécurité et le bien-être de enfants garantit que nos priorités et nos projets sont solides et bien équilibrés.

En tant que secteur du bien-être de l'enfance, nous avons continué de veiller à ce que les pratiques et les politiques soient conformes à la législation fédérale, la Loi concernant les enfants, les jeunes et les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis, et de nous préparer à soutenir les communautés individuelles qui revendiquent leur compétence inhérente en matière de bien-être de l'enfance. Nous nous préparons également en prévision de l'Entente de principe fédérale sur la réforme à long terme du Programme des services à l'enfance et à la famille des Premières Nations et du Principe de Jordan, signée fin 2021, qui sera mise en œuvre dans les années à venir.

Pour soutenir davantage les efforts de réconciliation, l'AOSAE a recruté des consultants autochtones pour contribuer aux efforts de sensibilisation, d'engagement et d'éducation du public de l'AOSAE afin de faire progresser la réconciliation avec les communautés et les peuples des Premières Nations, Inuits et Métis. Ils développent des ressources, des stratégies et des connaissances culturelles pour soutenir l'AOSAE et les communautés autochtones qui prennent soin de leurs enfants et de leurs jeunes. Les consultants offriront des conseils et une expertise essentielle à l'AOSAE et à ses membres, et faciliteront les relations entre l'AOSAE et les partenaires, intervenants et communautés autochtones concernés.



Les pensionnats et le bien-être de l'enfance

La découverte de 200 [tombes anonymes en mai 2021](#) – et [d'autres](#) encore dans les mois qui ont suivi – sur le territoire que nous appelons Canada, a été un rappel brutal de l'histoire sur laquelle notre pays a été construit. Le bien-être de l'enfance est [inévitablement liée au système des pensionnats](#) en raison de leur objectif commun de génocide culturel contre les enfants, les jeunes, les familles et les communautés des Premières Nations, Inuits et Métis. Nous avons célébré la première Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et la Journée du chandail orange [en reconnaissant](#) le préjudice historique et actuel causé par le bien-être de l'enfance aux familles autochtones. Car sans vérité, il ne peut y avoir de réconciliation.

À l'occasion de la [Journée nationale des peuples autochtones](#), nous avons fourni des mesures, des outils et des ressources tangibles au personnel de l'AOSAE et aux membres non autochtones pour commémorer cette journée et agir personnellement en faveur de la réconciliation.



Les enfants, les jeunes, et les familles 2SLGBTQ+

Au cours de la dernière année, le travail visant à explorer les intersections des identités 2SLGBTQ+ dans le système de bien-être de l'enfance s'est élargi. Au début de l'année, nous avons organisé une réunion d'une journée sur le leadership en matière de bien-être de l'enfance, à laquelle ont participé plus de 100 employés et gouverneurs à l'échelle de la province pour apprendre et discuter des problèmes liés à la fois au service aux familles 2SLGBTQ+ et dans une optique intersectionnelle et à la création de lieux de travail accueillants pour le personnel.

Nous avons offert aux employés du bien-être de l'enfance 2SLGBTQ+ des occasions de partager et d'apprendre ensemble, notamment par le biais des réunions du personnel 2SLGBTQ+ et d'un sondage exhaustif sur leurs

expériences de travail dans le secteur. Les résultats de cette enquête ont été publiés dans un rapport pour le leadership, comprenant des mesures concrètes à prendre pour rendre les lieux de travail plus inclusifs.

En juin, nous avons [célébré le Mois de la Fierté](#) et tout au long de l'année, nous avons [démontré notre soutien](#) lors du dépôt du Projet de loi C-4, puis C-6, visant à criminaliser les thérapies de conversion au Canada. Vers la fin de l'année, le MESSC a annoncé un investissement par le biais de l'AOSAE pour développer de nouveaux services et soutiens qui répondent aux besoins distincts des enfants, des jeunes et des familles 2SLGBTQ+ dans le système du bien-être de l'enfance.

COLLECTE DES DONNÉES BASÉES SUR L'IDENTITÉ

L'AOSAE a lancé une initiative visant à aider ses membres à recueillir des données sur l'identité des employés. Ces données aideront les organismes à mieux répondre aux besoins du personnel et à créer des lieux de travail inclusif. Ces données sont également essentielles pour la rétention, la satisfaction au travail et, en fin de compte, les services offerts aux clients. L'AOSAE était en train de recueillir ces informations auprès de son propre personnel à la fin de l'année fiscale.

Les enfants, les jeunes, et les familles 2SLGBTQ+

1 réunion sur le leadership en matière du bien-être de l'enfance axée sur les questions d'équité des 2SLGBTQ+

3 réunions du personnel pour le personnel 2SLGBTQ+

1 sondage auquel **140** membres du personnel ont répondu et qui a ensuite été résumé dans **un** rapport et **une** brochure

1 pratique de traduction inclusive

800 000 \$ de financement accordé pour les soutiens continus futurs 2SLGBTQ+



Une vision une voix

L'année 2021-2022 a été une année charnière pour le programme [Une vision une voix \(UVUV\)](#). En juillet, le MCCSS a [annoncé des investissements financiers supplémentaires](#) et continus pour soutenir l'amélioration des résultats et des services équitables pour les enfants, les jeunes et les familles noirs et afro-canadiens dans le système de protection de l'enfance de l'Ontario. Le projet est devenu un programme qui permettra à l'AOSAE de poursuivre ce travail important de façon continue.

UVUV a inscrit plus que 230 jeunes Noirs au troisième [Symposium PowerUp ! annuel](#) qui s'est tenu pendant le Mois de l'histoire des Noirs. Chaque participant a reçu un colis contenant des articles culturels provenant de diverses entreprises appartenant à des Noirs. L'événement virtuel de cette année était le plus accessible à ce jour, avec une traduction par un fournisseur de services en ligne (FSL) en direct, des interprètes en langue des signes (LSQ) et un conseiller en santé mentale pour un soutien émotionnel immédiat.

L'UVUV a développé le Programme de mentorat pour le leadership afro-canadien (African Canadian Leadership Mentorship Program – ACLMP), conçu pour aborder la culture organisationnelle, cultiver les compétences de leadership et soutenir l'avancement professionnel du

personnel noir du bien-être de l'enfance. Les agences membres ont participé à une enquête d'évaluation de l'état de préparation pour déterminer leur capacité à mettre en œuvre le programme et ont reçu un soutien pratique pour faire avancer le travail.

Pour soutenir les familles noires engagées dans le système de bien-être de l'enfance, l'UVUV a [relancé le guide Composer avec le système du bien-être de l'enfance](#). Avec un nouveau look et de nouvelles ressources, le guide utilise un langage simple et met de l'avant des ressources et des informations pour aider les familles impliquées avec une société d'aide à l'enfance. À la fin de l'année, l'OVOV mettait la touche finale à un rapport qui se penche sur l'impact du racisme anti-Noir lors des enquêtes des services de bien-être de l'enfance sur les familles noires, et ce, par rapport aux enquêtes sur les familles blanches. Ces données sont essentielles pour déterminer exactement où, dans le continuum des services de bien-être de l'enfance, les familles noires connaissent des résultats disparates et disproportionnés.

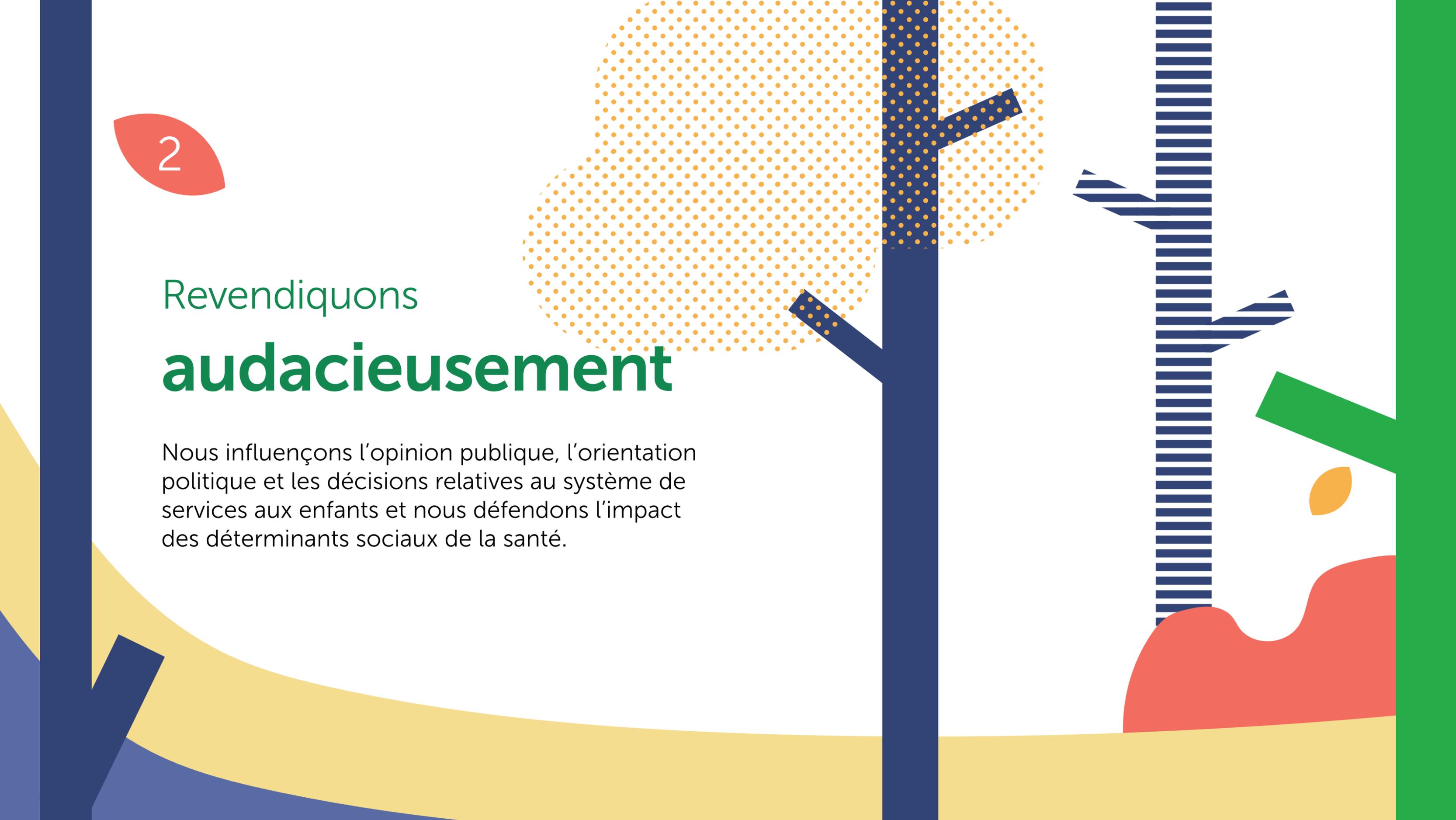
Une vision une voix

1 *Symposium PowerUp !* Avec **236** inscriptions, **92 %** des jeunes participants ont déclaré qu'ils recommanderaient l'événement à leurs pairs

5 Réunions provinciales du personnel pour tous pour le personnel noir à l'échelle de la province, avec plus de **350** participants

1 webinaire de lancement du PMLAC avec **plus de 110** participants

15 sondages remplis sur l'état de préparation du PMLAC

The background features a stylized landscape with two trees. The tree on the left has a dark blue trunk and a canopy of orange dots. The tree on the right has a dark blue trunk with horizontal stripes and a canopy of green stripes. The ground is composed of yellow and red shapes. A red leaf with the number '2' is in the top left corner.

2

Revendiquons

audacieusement

Nous influençons l'opinion publique, l'orientation politique et les décisions relatives au système de services aux enfants et nous défendons l'impact des déterminants sociaux de la santé.



Plaidoyer et établissement de relations pour la COVID-19

L'AOSAE a collaboré et établi des partenariats avec les intervenants provinciaux pour veiller à ce que les enfants et les jeunes du système de protection de l'enfance soient pris en compte dans la planification provinciale du déploiement des vaccins et des réponses au COVID-19. L'AOSAE a représenté le secteur du bien-être de l'enfance à la table provinciale sur les vaccins pour les enfants convoquée par le ministère de la Santé. Il s'agissait d'une première, permettant à l'AOSAE de défendre le secteur et les enfants, les jeunes et les familles vulnérables en termes de planification et de fourniture de vaccins. L'une des principales victoires a été la priorité accordée aux familles d'accueil dans le plan de déploiement des vaccins de la province.

RECONNAISSANCE DE LA MINISTRE MCKENNA

Le personnel des services de bien-être de l'enfance de l'Ontario fournit des soutiens et des services essentiels aux enfants, aux jeunes et aux familles vulnérables. La ministre déléguée Jane McKenna et la PDG de l'OACAS, Nicole Bonnie, ont partagé un message vidéo de soutien au personnel des services de bien-être de l'enfance de la province et à leurs efforts inlassables tout au long de la pandémie de COVID-19.





Éducation au vaccin

Lorsque les vaccins sont devenus disponibles, l'AOSAE a aidé les soignants, y compris le personnel des services de protection de l'enfance, à avoir des conversations informées avec les jeunes sur les vaccins COVID-19. Nous avons plaidé en faveur des [vaccinations en tant qu'outil efficace](#) pour aider à prévenir la propagation du COVID-19 et protéger les enfants et les jeunes. Nous avons créé un bulletin d'information pour les membres et les partenaires, appelé *VaxFacts*, qui fournit régulièrement des informations sur la vaccination contre le COVID-19 et des ressources utiles pour soutenir les conversations avec les familles et les jeunes. Nous avons également organisé des webinaires avec des experts au fur et à mesure que la recherche, les informations et la disponibilité des vaccins évoluaient, dont un spécifiquement axé sur la

communauté noire. En collaboration avec six partenaires, dont plusieurs agences membres, Anishnawbe Health Toronto et SickKids, nous avons organisé deux cliniques de vaccination inclusives pour les jeunes liés à la protection de l'enfance.

En novembre 2021, nous avons [lancé la campagne Max The Vax](#) en partenariat avec l'association médicale Canadienne et la Fondation d'aide à l'enfance du Canada. Cette campagne visait à apporter des ressources multilingues aux soignants pour les aider à mieux comprendre les avantages des vaccins COVID-19 et à se sentir prêts à parler aux jeunes de leur vie de leur choix au sujet de se faire vacciner.

Éducation au vaccin

1 [campagne](#) pour sensibiliser les soignants aux vaccins pour les jeunes

40 000 autocollants distribués

750+ organisations engagées

3 sessions Instagram live avec le personnel de l'OACAS

15 000+ visites de pages Web

42 éditions de *VaxFacts*

5 webinaires avec des experts de toute la province, avec plus de **600** participants

2 cliniques de vaccinations inclusives avec **6** partenaires, permettant la vaccination de près de **300** jeunes et de leurs soignants



Prenez5 sur la Journée des enfants et des jeunes pris en charge

La Journée des enfants et des jeunes pris en charge, qui a lieu chaque 14 mai en Ontario, est une journée consacrée à la sensibilisation aux problèmes et aux défis auxquels sont confrontés les enfants et les jeunes du système de protection de l'enfance de l'Ontario, ainsi qu'à la célébration de leur force, de leur bravoure et de leur résilience face à l'adversité. C'est pourquoi, en 2021, l'AOSAE a profité de la Journée des enfants et des jeunes pris en charge pour [lancer Prenez5](#) - un espace interactif en ligne conçu pour combattre l'isolement et créer une communauté afin de réduire les risques pour la santé mentale des enfants et des jeunes pris en charge pendant la pandémie de COVID-19 et au-delà.

La pandémie de COVID-19 a créé des défis supplémentaires pour les jeunes, notamment des sentiments d'isolement et de solitude. Cela est particulièrement vrai pour les enfants et les jeunes qui sont pris en charge ou qui le sont déjà. Grâce au

financement du MCCSS, l'AOSAE a travaillé avec son Comité consultatif des jeunes, composé de défenseurs de la première voix, de plus de 20 organisations communautaires et d'experts, pour créer des ressources d'information, du contenu multimédia original, des ateliers en direct et des événements pour les soignants, les enfants et les jeunes de tous âges.

Le jour du lancement, les défenseurs de la première voix qui ont participé au projet se sont joints à la ministre associée des Enfants et des Femmes, Jill Dunlop, pour un événement intime afin de poser des questions sur la façon dont le gouvernement priorise les besoins des enfants et des jeunes vulnérables. Lors d'un événement de suivi, 12 jeunes du comité consultatif des jeunes de l'AOSAE ont rencontré le premier ministre Ford et la ministre Dunlop pour leur faire part de leurs recommandations concernant la santé mentale et les parcours éducatifs des enfants et des jeunes pris en charge.

Prenez5 sur la Journée des enfants et des jeunes pris en charge

1 [espace en ligne](#) bilingue pour les enfants et les jeunes (et les aidants)

20+ organisations communautaires consultées et ayant contribué

232 ressources et liens sur le site

1 événement de lancement avec la ministre Jill Dunlop

130+ intervenants ont participé à la Journée des enfants et des jeunes pris en charge

1 événement de suivi avec le premier ministre Doug Ford et **12** anciens jeunes pris en charge

14 000+ pages consultées et ressource téléchargées



Informer et influencer

L'AOSAE fournit des services de soutien pour tenir ses membres informés et pour influencer la prestation des services, l'élaboration des politiques et les partenariats provinciaux et locaux. Au cours de l'année dernière, nous avons fourni des supports de communication clés aux membres qui nous ont permis de parler ensemble par le biais de campagnes provinciales, de la gestion des questions, de la planification et de l'exécution des réunions provinciales de leadership en matière de protection de l'enfance, ainsi que d'autres webinaires et événements de réseautage et d'apprentissage.

1 campagne phare de sensibilisation, la Journée passez au mauve

7 notes d'information pour les médias

246 numéros de *In The News*

52 numéros de **1** nouveau bulletin d'information hebdomadaire pour les membres (Weekly Briefing), envoyés à **plus de 500** responsables de la protection de l'enfance

8 bulletins opportuns de l'OACAS

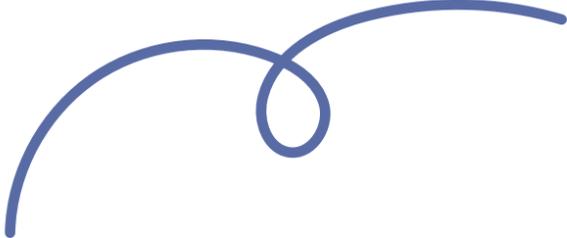


Journée passez au mauve

Pendant près de 30 ans, le secteur ontarien de la protection de l'enfance a consacré chaque mois d'octobre à rappeler au public son rôle dans la protection des enfants et des jeunes de sa communauté contre les mauvais traitements et la négligence. Mais après avoir reçu des commentaires de familles vulnérables et marginalisées - en particulier des communautés autochtones et noires - nous avons compris que la campagne avait eu des effets négatifs imprévus. En octobre 2021, par le biais d'une [déclaration publique de la PDG de l'AOSAE, Nicole Bonnie](#), nous avons introduit une nouvelle orientation de campagne qui reflète notre engagement envers l'équité et la lutte contre la surreprésentation des enfants et des jeunes noirs et indigènes dans les services de protection de l'enfance. Nous n'utilisons plus l'expression "Mois de la prévention des abus envers les enfants". [La Journée passez au mauve](#) vise plutôt à soutenir les Ontariens qui font face à des difficultés et à faire en sorte que les enfants, les jeunes et les familles aient accès au soutien, aux ressources et aux renseignements dont ils ont besoin.

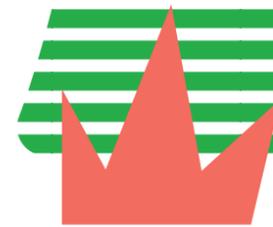


3



Servons **efficacement**

Nous renforçons le système de protection de l'enfance en offrant des programmes provinciaux, des ressources d'information, des outils de soutien et des services partagés.





Apprentissage

L'AOSAE a continué à développer des ressources pour soutenir l'apprentissage virtuel et en personne. Une évaluation à grande échelle du programme de formation de base sur la protection de l'enfance a été lancée pour s'assurer qu'il répond au mieux aux besoins des personnes pour lesquelles il a été créé. Un principe central de l'évaluation était d'évaluer le programme dans une optique de réconciliation et d'équité. Nous avons également continué à collaborer avec l'ANCFSAO pour élaborer un contenu qui s'inscrit dans une perspective autochtone et soutient les efforts de réconciliation. Nous sommes reconnaissants à l'ANCFSAO pour ce partenariat et nous nous réjouissons de son évolution au cours de l'année à venir.

Têtes en santé, vies en santé (TSVS)

L'AOSAE a lancé *Têtes en santé, vies en santé*, une série d'apprentissage destinée aux prestataires de soins en protection de l'enfance. Développée en collaboration avec des partenaires et des experts provinciaux, dont l'ANCFSAO, *Têtes en santé, vies en santé* a été créée à l'intention des fournisseurs de soins en famille d'accueil, de groupe, de parenté, d'adoption et coutumiers pour les aider à comprendre les types de problèmes de santé mentale auxquels sont confrontés les enfants et les jeunes en protection de l'enfance afin qu'ils soient mieux équipés pour les aider. L'accent est mis sur l'équité, avec des cours consacrés au travail avec des identités surreprésentées dans le système de protection de l'enfance et aux impacts que le racisme, l'oppression et la discrimination peuvent avoir sur leur bien-être.

Cours sur l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre (SOGIE)

En 2021, le cours sur l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre (SOGIE) destiné aux professionnels de la protection de l'enfance a été lancé. Ce cours a été développé en mettant l'accent sur l'intersectionnalité dans la pratique de la protection de l'enfance. Il intègre une analyse large et approfondie des façons dont l'orientation sexuelle et l'identité et l'expression de genre sont essentielles pour comprendre l'identité d'un enfant ou d'un jeune et les expériences vécues d'oppression structurelle et systémique.

Apprentissage

12 nouveau cours

30 000+ inscriptions de **plus de 7 400** personnes

12 nouveaux guides de bibliothèque

90 000 visites dans **52** guides de bibliothèque fournissant des informations sur la protection de l'enfance

3 bases de données de recherche consultées **plus de 1 800** fois et **plus de 850** articles consultés

698 inscriptions à la série d'apprentissage TSVS et **41** inscriptions à l'atelier TSVS sur **5** sessions

101 sessions de formation sur l'équité en matière de protection de l'enfance, avec **1 800** employés ayant suivi la formation

20 sessions SOGIE sessions avec **374** apprenants ayant terminé le cours



Réaménagement du secteur

En 2021-2022, l'AOSAE a continué à travailler aux côtés du MCCSS pour soutenir ses efforts de refonte du système de protection de l'enfance. Bien que la pandémie de COVID-19 ait entraîné l'interruption de certains travaux pendant que le ministère et les agences s'occupaient des tensions du système causées par la variante Omicron, nous sommes convaincus de jeter les bases d'un succès à long terme. L'AOSAE a travaillé avec ses membres pour faire avancer les révisions de la formule de financement, une priorité essentielle pour le secteur et la refonte. L'AOSAE a également assuré une communication opportune à travers le secteur et a facilité les opportunités d'engagement. Nous avons aidé à réunir le groupe de travail sur la refonte et avons créé le mandat pour veiller à ce que le processus soit abordé dans une optique de réconciliation et d'équité. Le groupe de travail élaborera et exécutera son premier plan de travail d'un an au cours de l'exercice 2022-2023.



Services partagés

En 2021-2022, le MCCSS a financé directement l'AOSAE pour qu'il administre deux programmes de services partagés aux sociétés d'aide à l'enfance et aux organismes indigènes de bien-être de l'enfance et de la famille : La gestion des contrats d'achats groupés en partenariat avec Northern Supply Chain (NSC) et le programme de carte de crédit BMO. L'accès équitable à ces services par tous les membres de la province permet de s'assurer que les contraintes financières ne sont pas un obstacle à la participation au programme.

2 services communs disponibles pour les **50** sociétés d'aide à l'enfance et les agences indigènes pour le bien-être des enfants et des familles

250+ demandes de soutien à l'approvisionnement auprès du NSC

135 nouvelles initiatives d'approvisionnement par le biais du NSC

13 agences participent au programme de cartes de crédit



Réseau d'information sur la protection de l'enfance (RCIP)

Le Réseau d'information sur la protection de l'enfance (RCIP) est une base de données qui introduit une approche cohérente de la collecte d'information dans toute la province. Au cours de la dernière année, l'AOSAE a facilité la création de vastes ressources de formation provinciales pour les mises à niveau du système et les nouvelles versions, notamment sur la traite des personnes et les changements apportés à la partie X de la CYFSA. Nous avons également assumé la responsabilité de faciliter toutes les demandes de modification des systèmes sectoriels et avons continué à renforcer les communications avec les membres et la collaboration avec les collègues du MCCSS afin d'assurer un partage transparent de l'information et des approches cohérentes.

1 poste de RCIP à temps plein à l'OACAS

9 webinaires de formation dans un certain nombre de domaines, y compris les rapports, les questions juridiques et la gestion des cas

1 projet de cadre de soutien du RCIP pour guider notre planification et nos priorités stratégiques

1 500 demandes de renseignement liées au RCIP

11 processus d'harmonisation des affaires développés et/ou mis à jour de manière significative



Service des équipements de protection individuelle (EPI)

Il y a deux ans, le terme équipement de protection individuelle (EPI) faisait à peine partie de notre vocabulaire. Aujourd'hui, l'AOSAE soutient un service de distribution d'EPI robuste et sophistiqué afin d'équiper les sociétés d'aide à l'enfance, les organismes de bien-être des enfants et des familles autochtones et les organismes de services aux familles financés par le MCCSS des articles dont ils ont besoin pour faire leur travail en toute sécurité. La prestation de services en personne est essentielle pour mieux soutenir les enfants, les jeunes et les familles vulnérables. L'EPI est un élément fondamental pour y parvenir.

26 533 commandes traitées

78 produits disponibles pour la distribution, tels que masques, boucliers, blouses désinfectant pour les mains, tests rapides, lingettes et thermomètres

45+ million de pièces d'EPI expédiées, dont **plus de 29** millions de gants, **plus de 14** millions de masques faciaux et **plus d'un** million d'articles de protection individuelle.

500+ weekly orders fulfilled



Programme de bourses Clark

Le Programme de bourses Clark offre des bourses financières aux jeunes du système de protection de l'enfance qui poursuivent des études postsecondaires, un emploi ou le développement de compétences. Après une interruption de deux ans, l'AOSAE a relancé le programme de bourses Clark en 2021, dans le but de faciliter le processus de demande et d'inclure davantage de jeunes, en particulier ceux qui poursuivent des études postsecondaires non traditionnelles, comme les métiers et les apprentissages.

207 demandes reçues

322 500 \$ distribués

1 nouvelle [vidéo bilingue](#) et **1** infographie pour soutenir les jeunes dans le processus de candidature



Conférence YouthCAN 2021

Depuis 2006, l'AOSAE organise une conférence annuelle YouthCAN. La 15e conférence YouthCAN, qui aura lieu en 2021, s'est éloignée de l'objectif consistant à exposer les jeunes pris en charge ou en voie de l'être à des options postsecondaires et à des possibilités de carrière pour explorer des moyens de soutenir leur santé et leur bien-être. Le thème de la conférence virtuelle, *Beyond Survive : THRIVE !*, visait à rassembler les jeunes pour renforcer les liens, célébrer la communauté et apprendre de nouvelles techniques d'adaptation afin d'équilibrer leur santé et leur bien-être mental, physique et émotionnel. Le graphique de la conférence a été conçu par un ancien jeune pris en charge, et la programmation a fait appel à des jeunes ayant une expérience vécue de la protection de l'enfance. En outre, pour la première fois, une conférence parallèle a été organisée pour les prestataires de services, notamment le personnel des services de protection de l'enfance, les professionnels de l'aide à l'enfance et à la jeunesse et les secteurs connexes.

307 personnes inscrites, dont **plus de 40** prestataires de services

100+ boîtes d'engagement livrées

7 ateliers et un spectacle « YouthCAN's got talent »

90% des répondants à l'enquête ont qualifié leur expérience globale d'agréable/très agréable



Initiative des avantages sociaux pour les jeunes quittant la prise en charge

L'Initiative des avantages sociaux pour les jeunes quittant la prise en charge (IAJQPC) permet aux jeunes qui étaient auparavant sous la responsabilité d'une société d'aide à l'enfance de l'Ontario ou d'un organisme indigène de bien-être de l'enfance et de la famille d'avoir accès à des prestations de santé et de soins dentaires après leur 21^e anniversaire. Pendant la pandémie, en raison du moratoire sur le retrait des jeunes du système de protection de l'enfance, les jeunes qui restent liés à leur agence de protection de l'enfance continuent de recevoir des prestations. Cependant, le programme ABl a mis l'accent sur l'accès équitable et continue à inscrire les jeunes de 21 à 25 ans qui n'ont plus de lien avec leur agence de protection de l'enfance. Le programme IAJQPC donne également accès à une série de services de counseling et de bien-être pour les jeunes âgés de 25 à 29 ans, via notre partenariat avec un Programme d'aide aux membres et à la famille.

2 000+ jeunes

and

300+ enfants à charge inscrits au programme



AOSAE

Conseil d'administration

2021-2022

Direction du conseil

ELA SMITH
Présidente

LISA SARSFIELD
Ancienne présidente

SHERWIN KNIGHT
Vice-président
Services à la famille et à l'enfance du Nord-Est de l'Ontario

TONY BARNES
Trésorier
Family and Children's Services of Lanark, Leeds and Grenville

MICHAEL BROWN
Membre, membre associé, RAPHA Christian Centre

KATHY HOGARTH
Membre, membre associé, Wilfrid Laurier University
Membres du conseil d'administration

BRAD BAIN
Membre, personnel de l'agence
The Children's Aid Society of the District of Thunder Bay

AMBER CROWE
Membre, personnel de l'agence
Dnaagdawenmag Binnoojiiyag Child & Family Services

DERRICK DROUILLARD
Membre, personnel de l'agence
Windsor-Essex Children's Aid Society

ROCCO GIZZARELLI
Membre, personnel de l'agence
La Société de l'aide à l'enfance catholique de Hamilton

GISÈLE HÉBERT
Membre, personnel de l'agence
La Société d'aide à l'enfance Nipissing Parry Sound

CHRISTINE JOHN
Membre, conseil de l'agence
Bruce Grey Child and Family Services

JOEL JOHNSON
Membre, conseil de l'agence
Linck – formerly known as Chatham-Kent Children's Services

PAUL ROSEBUSH
Membre, personnel de l'agence
La Société d'Aide de Toronto

MARTINE TAYLOR
Membre, conseil de l'agence
Jewish Family and Child

AOSAE

Bilan

Exercice se terminant le 31 mars 2022,
avec information comparative de 2021

			2022	2021
	Fonds d'opération	Fonds de bourses d'études	Total	Total
ACTIF				
Actif à court terme				
Encaisse	6 210 139 \$	92 516 \$	6 302 655 \$	5 201 020 \$
Comptes débiteurs	1 123 676	–	1 123 676	1 411 888
Dépenses et dépôts payés d'avance	143 962	–	143 962	9 238
	7 477 777	92 516	7 570 293	6 622 146
Immobilisations	4 374 018	–	4 374 018	4 622 813
	11 851 795 \$	92 516 \$	11 944 311 \$	11 244 959 \$
Passif et Soldes du Fonds				
Passif à court terme				
Comptes créditeurs et charges à payer	2 941 194 \$	–	2 941 194 \$	3 230 676 \$
Revenu reporté	2 127 890	–	2 127 890	1 480 806
Facilités de crédit	1 920 873	–	1 920 873	809 708
	6 989 957	–	6 989 957	5 521 190
Portion à long terme des facilités de crédit	–	–	–	1 244 905
Soldes du fonds				
Investis dans les immobilisations	2 453 145	–	2 453 145	2 568 200
Grevés d'affectations d'origine externe	–	92 516	92 516	123 232
Non affectés	2 408 693	–	2 408 693	1 787 432
	4 861 838	92 516	4 954 354	4 478 864
	11 851 795 \$	92 516 \$	11 944 311 \$	11 244 959 \$

AOSAE

État des revenus et dépenses

Exercice se terminant le 31 mars 2022,
avec information comparative de 2021

	Fonds d'opération		Fonds de bourses d'études			Total
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Revenus						
Gouvernement de l'Ontario	12 580 958 \$	19 430 942 \$	–	–	12 580 958 \$	19 430 942 \$
Services partagés	113 691	3 862 962	–	–	113 691	3 862 962
Cotisations des membres	3 676 598	3 602 243	–	–	3 676 598	3 602 243
Autres revenus	192 783	303 011	–	–	192 783	303 011
Ventes et droits d'inscription	263 975	266 200	–	–	263 975	266 200
Dons	247 864	1 896	353 250	40 750	601 114	42 646
	17 075 869	27 467 254	353 250	40 750	17 429 119	27 508 004
Dépenses						
Service d'équipement de protection individuelle	3 376 409	11 760 801	–	–	3 376 409	11 760 801
Salaires	5 416 520	6 450 121	24 260	–	5 440 780	6 450 121
Services professionnels contractuels	2 694 973	3 551 833	–	–	2 694 973	3 551 833
Contrats directs	1 741 600	1 821 070	–	–	1 741 600	1 821 070
Avantages sociaux	1 254 283	1 511 597	5 740	–	1 260 023	1 511 597
Bureau et administration	787 635	874 888	54	140	787 689	875 028
Installations et équipement	604 702	408 257	–	–	604 702	408 257
Amortization of capital assets	248 795	276 436	–	–	248 795	276 436
Amortissement des immobilisations	247 784	237 184	322 500	27 250	570 284	264 434
Intérêt de prêts	72 980	77 636	–	–	72 980	77 636
Formation perfectionnement et recrutement	22 136	29 983	–	–	22 136	29 983
Autre	131 080	29 661	–	5 000	131 080	34 661
Déplacements et accueil professionnels	2 178	12 419	–	–	2 178	12 419
	16 601 075	27 041 886	352 554	32 390	16 953 629	27 074 276
Excédent des revenus sur les dépenses	474 794 \$	425 368 \$	696 \$	8 360 \$	475 490 \$	433 728 \$
Solde du fonds, début de l'exercice					4 478 864 \$	4 045 136 \$
Solde du fonds, fin de l'exercice					4 954 354 \$	4 478 864 \$



L'Association ontarienne des
sociétés de l'aide à l'enfance

75, rue Front Est, bureau 308, Toronto, Ontario, Canada M5E 1V9

Tél. (416) 987-7725 | 1 800 718-1797 **Télec.** (416) 366-8317

www.oacas.org