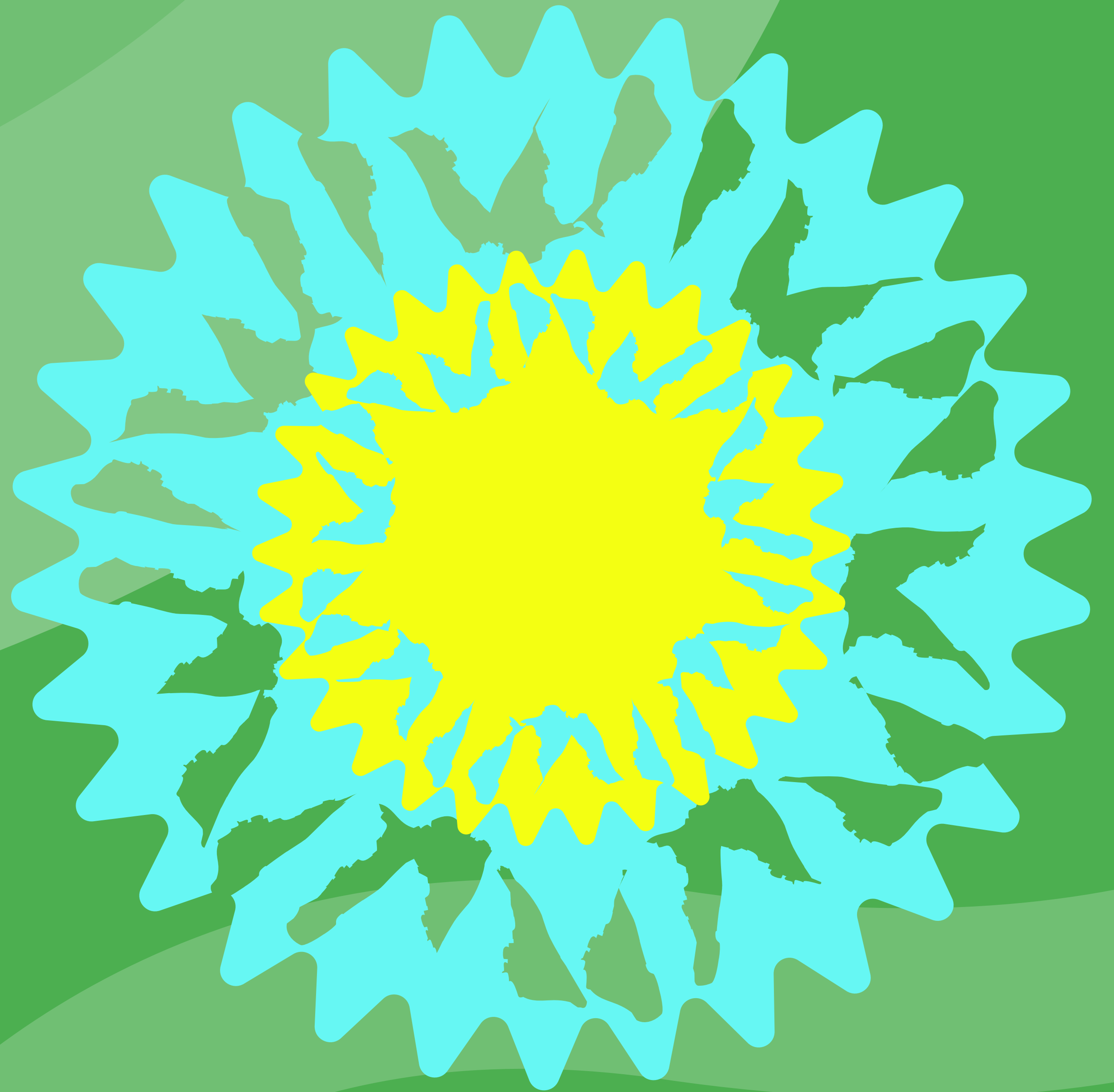


Rapport annuel de l'AOSAE 2019-2020

Cultiver le changement dans le bien-être de l'enfance



L'Association ontarienne des
sociétés de l'aide à l'enfance

Rapport annuel de l'AOSAE 2019-2020

Cultiver le changement dans le bien-être de l'enfance

Message de la direction

La dernière année à l'Association des sociétés de l'aide à l'enfance (AOSAE) a été consacrée au renouvellement : renouveler nos priorités, nos partenariats, ainsi que la façon dont nous travaillons pour mieux répondre aux besoins de nos sociétés d'aide à l'enfance et nos agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones membres qui servent les enfants, les jeunes et les familles de l'Ontario. Nous avons concentré nos efforts à continuer de jeter les bases de changements transformateurs constants du bien-être de l'enfance, ainsi qu'à entretenir les programmes et projets solides déjà en cours.

Au cours de la deuxième année de notre plan stratégique quinquennal visant à repenser le bien-être de l'enfance en Ontario, nous avons travaillé avec nos membres et l'ensemble du secteur des services à l'enfance, atteignant de nouveaux niveaux de réponse et un accent renouvelé sur nos efforts vers l'excellence dans l'ensemble de notre travail. Durant cette première année complète du mandat de Nicole Bonnie, à titre de chef de la direction de l'AOSAE, nous avons passé du temps à examiner nos réalisations et nos défis antérieurs, afin d'évaluer les changements nécessaires pour nous rapprocher de notre objectif d'un système enraciné dans les principes d'équité, de transparence, de cohérence et d'innovation.

Nous ne sommes pas encore là où nous souhaitons être en tant qu'organisme ou que système. Mais ce travail exige de la collaboration ainsi qu'un effort déterminé de la part des responsables du bien-être de l'enfance, du personnel des agences membres et de nos partenaires de confiance dans tous les secteurs. Ensemble, nous nous sommes engagés à continuer de cultiver un système qui fonctionne pour chaque enfant, jeune et famille de l'Ontario.

Vers la fin de l'exercice 2019-2020, avec l'apparition de la pandémie de COVID-19, nous avons été mis au défi de continuer de répondre aux besoins des enfants, des jeunes et des familles de notre province, tout en respectant des protocoles de santé et de sécurité stricts pour assurer leur protection et celle du personnel du bien-être de l'enfance de première ligne dans nos agences membres. Nous avons été à la hauteur de la situation, en élaborant des plans de communication, des ressources et des possibilités d'apprentissage virtuel liés à la pandémie, ainsi qu'en distribuant de l'équipement de protection individuelle à notre secteur et ailleurs. Mais la pandémie, qui a poussé des populations déjà vulnérables encore plus loin au-delà des limites, nous a aussi rappelé la fragilité de notre système et le besoin de continuer à s'attaquer aux obstacles et aux problèmes chroniques qui mènent à l'intervention du bien-être de l'enfance.

Le présent rapport annuel se concentre sur nos principales réalisations et nos points saillants en répondant à la question suivante : En 2019-2020, comment avons-nous favorisé de meilleurs résultats pour les enfants, les jeunes et les familles de l'Ontario?

Ces réalisations n'auraient pas été possibles sans le leadership et la contribution du conseil d'administration de l'AOSAE, de nos sociétés d'aide à l'enfance et nos agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones membres et leur personnel, du personnel de l'AOSAE, ainsi que de nos parties prenantes et nos partenaires de tous les secteurs. Nous sommes particulièrement reconnaissants envers les familles, les communautés et, en particulier, les jeunes pris en charge et ayant quitté la prise en charge, qui nous tiennent responsables et nous poussent à faire mieux. Nous continuerons à mettre à profit nos réussites et à tirer des leçons de notre passé, afin de pouvoir développer et cultiver un système qui permet à chaque enfant, jeune et famille de l'Ontario de s'épanouir.



Nicole Bonnie

Chef de la direction, AOSAE

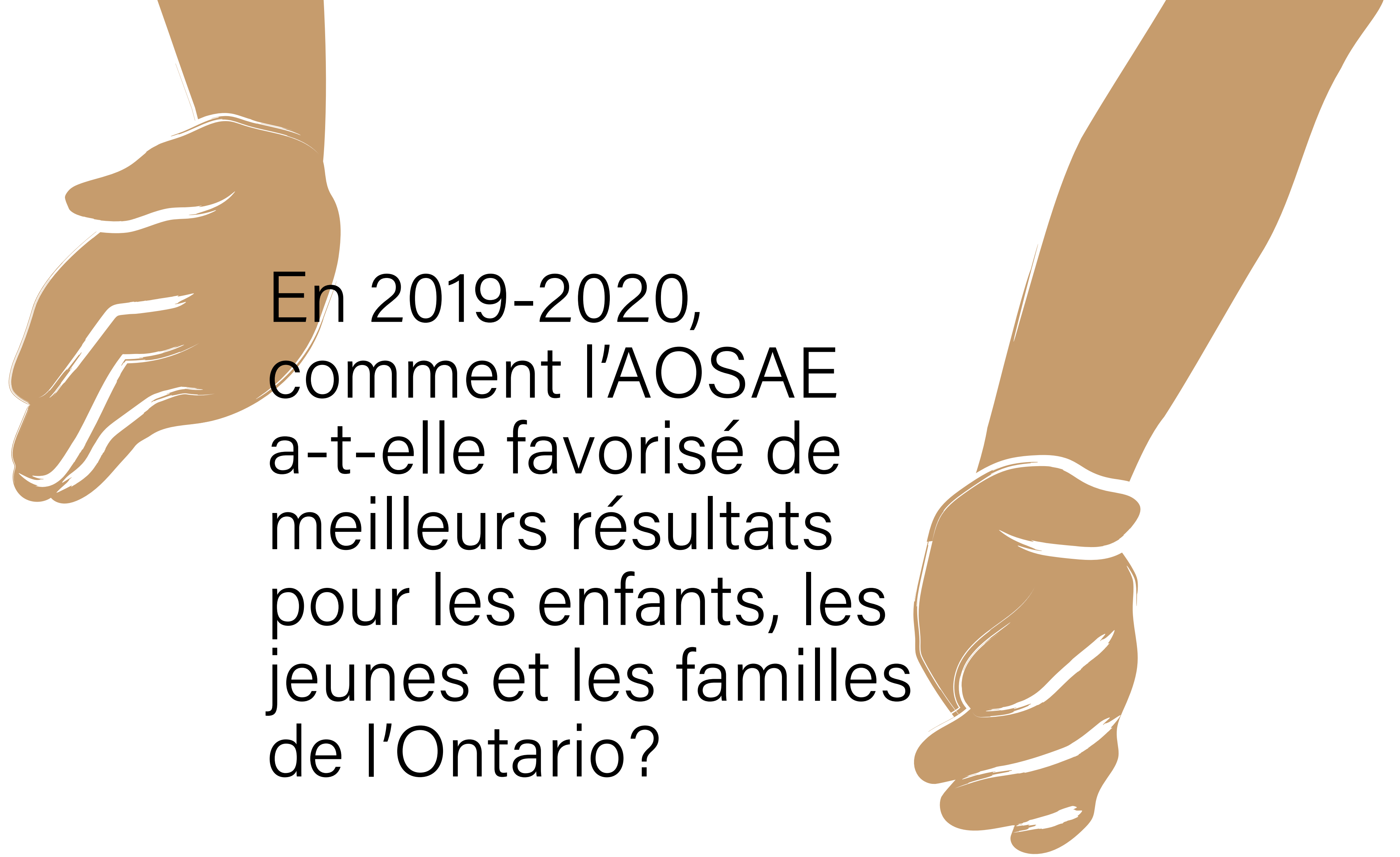


Lisa Sarsfield

Présidente, conseil d'administration
de l'AOSAE

**Réalisations et
points saillants
de 2019-2020**

En 2019-2020,
comment l'AOSAE
a-t-elle favorisé de
meilleurs résultats
pour les enfants, les
jeunes et les familles
de l'Ontario?



Nous nous sommes engagés avec les jeunes pour nous assurer que leurs voix et leurs expériences vécues éclairent notre travail.



Personne ne comprend mieux les impacts du système du bien-être de l'enfance que les enfants et les jeunes ayant des expériences vécues. L'un des principaux piliers du plan stratégique quinquennal de l'AOSAE est le respect et l'autonomisation des enfants et des jeunes afin qu'ils puissent prendre leurs propres décisions concernant leur vie et les services qu'ils reçoivent des sociétés d'aide à l'enfance ainsi que des agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones. Il est crucial qu'à mesure que le système du bien être de l'enfance évolue, nous écoutions les voix des jeunes et y réfléchissions et les partageons dans tous les aspects de notre travail.

L'écoute des jeunes est ancrée dans notre travail.

Voici certaines des principales réalisations de 2019-2020 :

Comité directeur des jeunes pour le changement

Le Comité directeur des jeunes pour le changement de l'AOSAE est composé de trente-deux anciens jeunes pris en charge qui se réunissent régulièrement pour fournir leurs commentaires et leurs idées sur les projets, les initiatives et les programmes de l'AOSAE destinés aux jeunes. Cette année, le Comité a participé à un important travail de refonte et de gestion du changement du secteur; il a aussi contribué à la planification de deux conférences pour les jeunes ainsi qu'à une journée provinciale de sensibilisation et de célébration.

Événements pour les jeunes

L'équipe de YouthCAN, en partenariat avec le Comité directeur des jeunes pour le changement et les jeunes champions des sociétés d'aide à l'enfance, a tenu plusieurs événements pour les jeunes, notamment la 13e conférence annuelle de YouthCAN, le Jour des enfants et des jeunes pris en charge ainsi que notre Journée Passez au mauve annuelle. Ces événements ont procuré aux jeunes des occasions de faire leurs propres représentations, d'acquérir de

nouvelles compétences ainsi que de disposer d'une plate forme pour raconter leurs propres histoires.

Initiative des avantages sociaux pour les jeunes quittant la prise en charge

L'Initiative des avantages sociaux pour les jeunes quittant la prise en charge (IAJQPC), un programme de prestations unique en son genre destiné aux anciens jeunes pris en charge, a fêté son cinquième anniversaire en 2019. Au cours des cinq dernières années, 2 584 jeunes et 401 enfants à charge ont été inscrits au programme.

En 2019-2020, l'IAJQPC a offert des services de santé, de soins dentaires, de soins de la vue, de counseling et d'acquisition de compétences de vie à plus de 1 800 anciens jeunes pris en charge et à leurs plus de 300 enfants à charge. Plus de 300 autres jeunes qui n'avaient pas droit à l'ensemble des prestations ont eu accès à la portion counseling et compétences de vie du programme.

L'AOSAE continue de faire des représentations au nom des jeunes et des anciens jeunes pris en charge afin de s'assurer que l'IAJQPC est accessible, apporte du soutien et offre une protection complète.

Nous avons élaboré et offert de la formation pour mieux préparer le personnel du bien-être de l'enfance au travail qu'il fait.



Il est crucial que les professionnels du bien-être de l'enfance aient les connaissances, l'expertise et les outils nécessaires pour effectuer leur travail de la façon qui permet d'offrir les meilleurs soutiens aux communautés vulnérables et marginalisées qu'ils servent et qui leur est le moins préjudiciable. En 2019-2020, le service d'apprentissage de l'AOSAE a continué de mettre l'accent sur l'élaboration de formations centrées sur l'approfondissement des connaissances et de la compréhension des concepts d'équité, de racisme systémique et d'oppression dans le bien-être de l'enfance. À la fin de l'année, alors que la pandémie de COVID-19 se propageait, l'équipe a rapidement élaboré et lancé des processus visant à s'assurer que le personnel du bien-être de l'enfance peut continuer d'accéder virtuellement à tous les aspects de sa formation.

L'apprentissage continu est ancré dans notre travail.

Voici certaines des principales réalisations de 2019-2020 :

Formation sur l'équité dans le bien-être de l'enfance

Le service d'apprentissage de l'AOSAE a offert sa séance de formation intensive de trois jours sur l'équité dans le bien-être de l'enfance à plus de 900 cadres, leaders et employés de première ligne du bien-être de l'enfance. La formation vise à élargir les connaissances et la compréhension des participants concernant les questions d'équité dans le système du bien être de l'enfance en Ontario. Le programme appuie l'acquisition de compétences en pratiques d'équité afin d'aborder les problèmes de racisme et d'oppression systémiques, qui entraînent une disparité de services pour les communautés marginalisées et conduisent à la surreprésentation des familles, des enfants et des jeunes autochtones et afro-canadiens dans le système du bien-être de l'enfance.

Série Parcours vers l'autorisation en bien-être de l'enfance repensée


La Série Parcours vers l'autorisation en bien-être de l'enfance repensée, destinée aux nouveaux intervenants de première ligne de la protection

de l'enfance, a été conçue pour mettre davantage l'accent sur l'équité, les problèmes de surreprésentation, la disparité des résultats ainsi que la disproportion dans le système du bien-être de l'enfance, et sur les groupes qui sont le plus souvent confrontés à ces obstacles, notamment les Autochtones, les Afro-Canadiens, les personnes vivant dans la pauvreté, les personnes s'identifiant comme LGBTQ2S+ et les immigrants. La formation, qui est obligatoire pour tous les nouveaux intervenants en protection de l'enfance de la province, a été lancée en janvier 2020, et soixante-six intervenants se sont inscrits dans sept séries aux quatre coins de la province au cours du dernier trimestre de l'exercice.

Guides de bibliothèque

Les 30 guides de bibliothèque de l'AOSAE, qui fournissent de l'information et des ressources sélectionnées aux professionnels du bien-être de l'enfance, ont été consultés 17 000 fois, et plus de 1 000 articles ont été consultés par l'entremise de trois bases de données de recherche.

Nous avons appuyé nos membres pour qu'ils puissent offrir des services plus équitables et s'attaquer à la surreprésentation des enfants et des jeunes afro-canadiens et autochtones pris en charge.



En tant que système, le bien-être de l'enfance de l'Ontario a reconnu que nous devons faire plus pour remédier à la surreprésentation des enfants et des jeunes afro-canadiens et autochtones pris en charge. Nous savons que les enfants, les jeunes et les familles issus des communautés les plus marginalisées et vulnérables sont les plus susceptibles d'avoir affaire au système du bien-être de l'enfance et d'obtenir les moins bons résultats. En tant que secteur, nous sommes déterminés à changer cette situation.

La lutte contre le racisme, la surreprésentation et les résultats disparates est ancrée dans notre travail.

Voici certaines des principales réalisations de 2019-2020 :

Phase III d'Une vision une voix

Le financement de la Phase III du programme Une vision une voix (UVUV) a été assuré, et une nouvelle trousse a été élaborée pour que les sociétés d'aide à l'enfance (SAE) puissent appuyer davantage la mise en œuvre des 11 pratiques d'équité raciale afin de mieux servir les familles, les enfants et les jeunes afro-canadiens. La planification de la Phase III a débuté; elle comprendra des événements pour les jeunes et les professionnels du bien-être de l'enfance noirs, des stratégies de renforcement de la capacité pour que les dirigeants des SAE puissent lutter contre le racisme à tous les niveaux de leur organisme, ainsi qu'un engagement accru des groupes communautaires afro-canadiens.

Renforcement des partenariats pour appuyer le travail de réconciliation

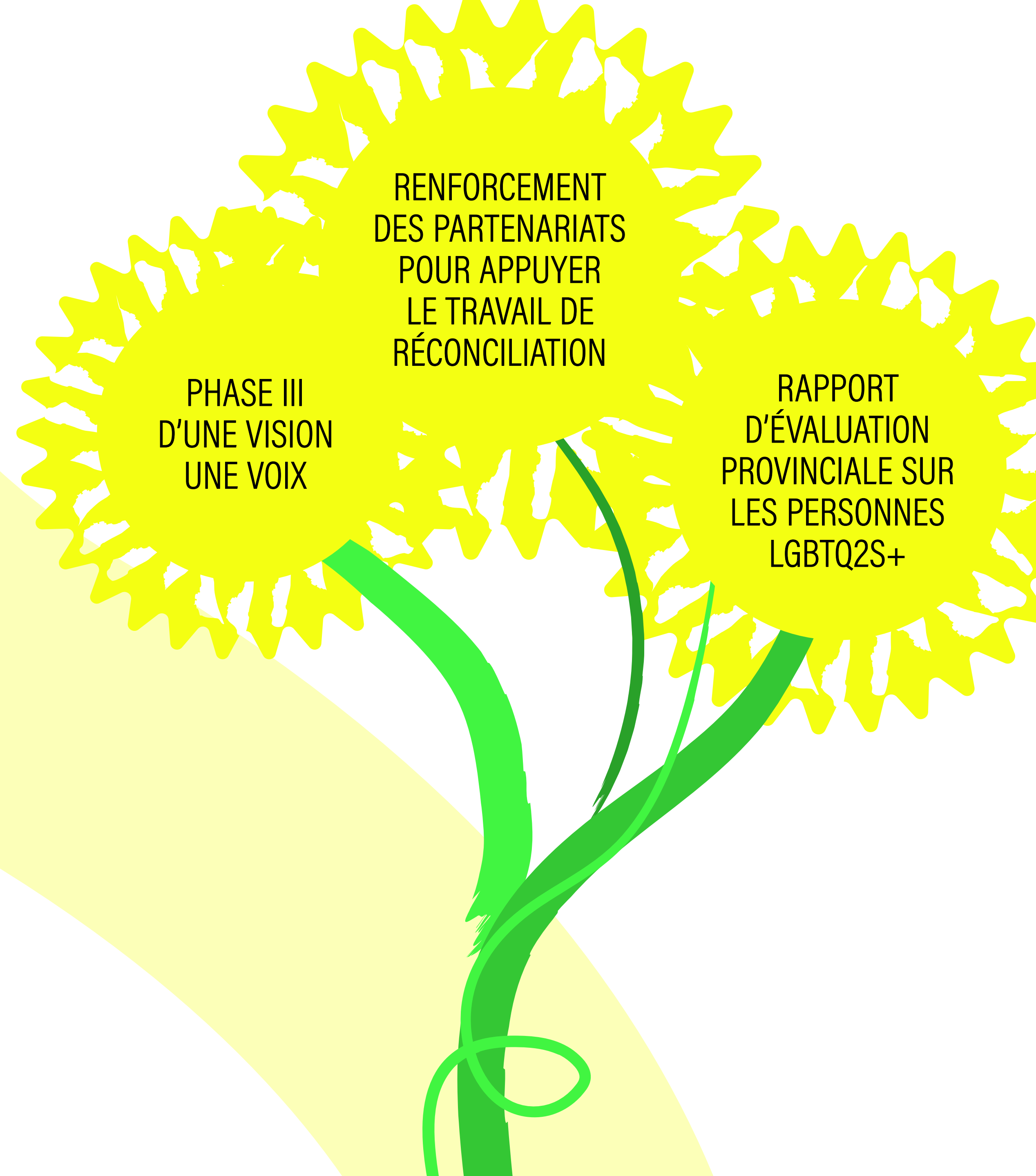
Nous avons approfondi et renforcé notre importante relation avec l'Association of Native Child and Family Services Agencies of Ontario (ANCFSAO) et établi de nouvelles relations avec les organismes dirigeants des Premières nations, Inuits et Métis de l'Ontario, notamment Chiefs of Ontario, Tungasuvvingat Inuit et Métis Nation of Ontario. Nous reconnaissons qu'il est crucial que notre travail de réconciliation continu soit profondément éclairé et dirigé par les voix des communautés et des leaders des Premières nations, Inuits et Métis.

L'AOSAE a collaboré étroitement avec des partenaires des Premières nations, Inuits et Métis, des intervenants gouvernementaux et les agences membres pour appuyer l'analyse et la compréhension du projet de loi C-92 : La Loi concernant les enfants, les jeunes et les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Nous avons tenu un panel pour permettre aux membres et aux partenaires autochtones de discuter de la mise en œuvre et des répercussions locales du projet de loi pour les communautés autochtones de l'Ontario et les agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones qui servent ces communautés.

(Les principales réalisations)

Rapport d'évaluation provinciale sur les personnes LGBTQ2S+

En 2018, le Comité LBGTQ2S+ de l'AOSAE a élaboré un outil d'auto-évaluation en ligne pour évaluer la préparation et la capacité des sociétés d'aide à l'enfance à fournir des services efficaces, affirmatifs et équitables aux enfants, aux jeunes et aux familles de sexualités et de genres divers. Trente-neuf des 50 sociétés d'aide à l'enfance et agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones ont participé à l'évaluation et reçu des rapports individuels axés sur trois domaines de référence : gouvernance/leadership, environnement/climat et prestation de services. Cette année, un rapport d'évaluation provincial résumant les conclusions a été rédigé. Il comprend une analyse des constatations globales, des recommandations visant à renforcer la capacité des agences de continuer à appuyer les enfants, les jeunes et les familles LGBTQ2S+; il élargit aussi la compréhension du paysage des services du bien-être de l'enfance en ce qui a trait aux services aux personnes LGBTQ2SQ+. Le rapport final sera publié à l'automne 2020.



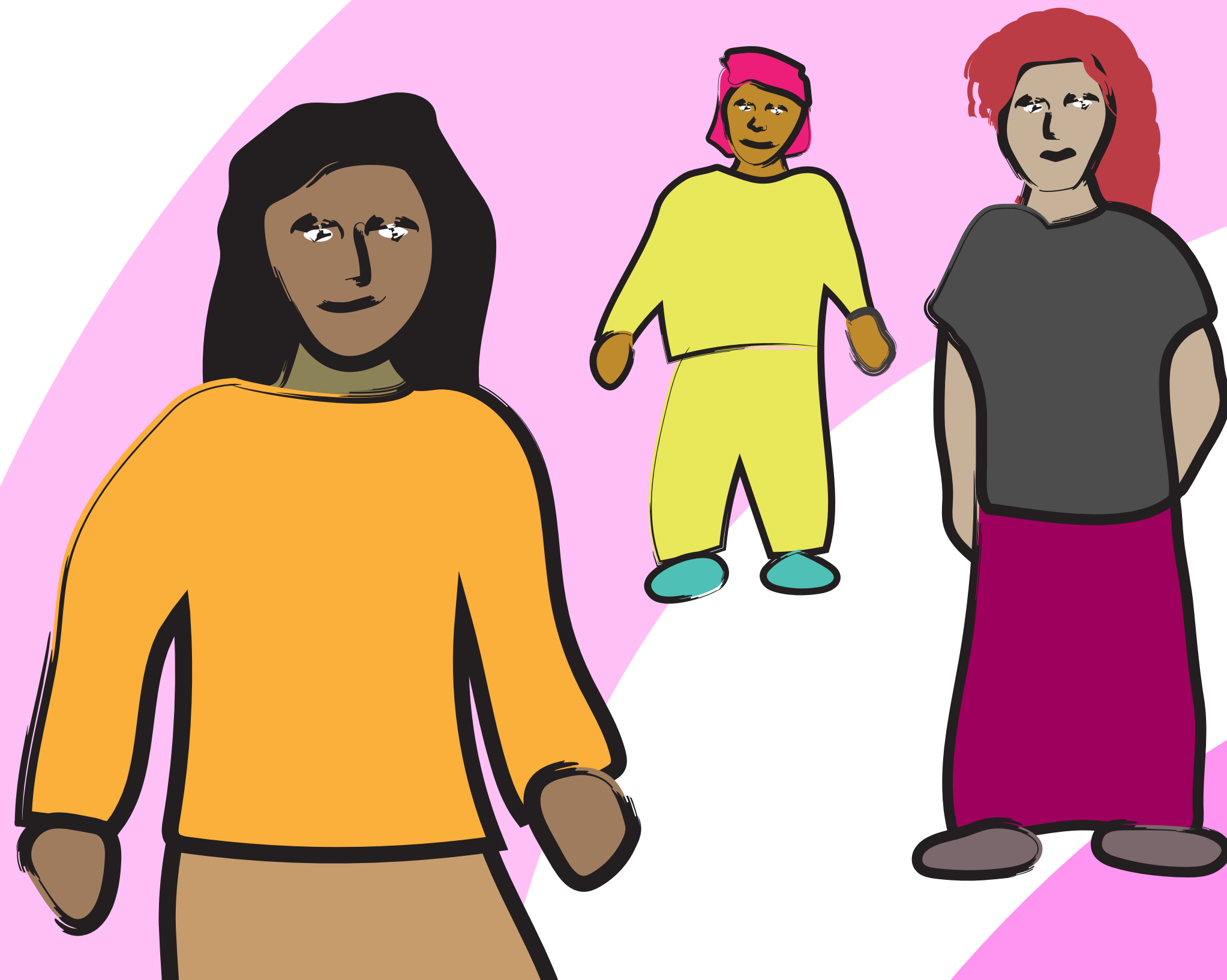
PHASE III
D'UNE VISION
UNE VOIX

RENFORCEMENT
DES PARTENARIATS
POUR APPUYER
LE TRAVAIL DE
RÉCONCILIATION

RAPPORT
D'ÉVALUATION
PROVINCIALE SUR
LES PERSONNES
LGBTQ2S+

Nous avons dirigé et appuyé les changements au système pour mieux servir les enfants, les jeunes et les familles de l'Ontario.

Afin de parvenir à un système du bien-être de l'enfance repensé qui répond aux besoins de tous les enfants, jeunes et familles de notre province, le système existant doit subir des changements transformateurs importants. En 2019-2020, l'AOSAE a collaboré étroitement avec ses membres, ses partenaires gouvernementaux et les parties prenantes communautaires pour s'assurer que le système du bien-être de l'enfance continue d'évoluer grâce à de nouveaux protocoles, programmes et services.



L'orientation des changements transformateurs est ancrée dans notre travail.

Voici certaines des principales réalisations de 2019-2020 :

Services partagés

Le Programme de services partagés (PSP) a conclu son entente avec ses bailleurs de fonds gouvernementaux, le ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires ainsi que le ministère des Services gouvernementaux et des Services aux consommateurs, portant sur la prestation de 12 volets de services, notamment un projet pilote novateur de réponse aux appels et de filtrage de ceux-ci après les heures de bureau, ainsi qu'une étude de faisabilité sur les services administratifs. Nous avons recueilli des commentaires cruciaux des membres et nous sommes engagés dans une évaluation continue de tous les aspects du Programme de services partagés afin de continuer de façonner un programme qui sera durable.

Vers la fin de l'année, au début de la pandémie de COVID-19, le PSP s'est appuyé sur l'infrastructure existante, notamment les services d'approvisionnement, pour obtenir et distribuer de l'équipement de protection individuelle (ÉPI) crucial aux agences du bien être de l'enfance et aux collectivités de tout l'Ontario.

Grâce au soutien de l'équipe du Réseau d'information pour la protection de l'enfance (RIPE) de l'AOSAE, 100 % des agences du bien-être de l'enfance non autochtones partagent désormais un réseau provincial d'information sur la protection de l'enfance. L'équipe opérationnelle du RIPE a aussi progressé dans l'amélioration de l'efficacité du RIPE pour les utilisateurs, notamment en réduisant la duplication des dossiers, en améliorant la fonction de recherche ainsi qu'en alignant le système sur les normes de conformité avec la Partie X. Nous continuerons de collaborer étroitement avec les membres afin de faire progresser ce travail et nous assurer qu'il appuie des changements systémiques positifs.

Partie X : Cadre de renseignements personnels

Le 1er janvier 2020, la Partie X de la Loi sur les services à l'enfance, à la jeunesse et à la famille (LSEJF) est entrée en vigueur, créant un nouveau cadre d'accès aux renseignements personnels et de protection de ceux-ci pour le secteur des services à l'enfance et à la famille de l'Ontario. La Partie X enchâsse le droit des personnes d'accéder à leurs renseignements personnels et établit les règles

(Les principales réalisations)

à l'intention des fournisseurs de services concernant la cueillette, l'utilisation et la divulgation des renseignements personnels. En collaboration avec l'équipe du projet de la Partie X et les experts du secteur du bien-être de l'enfance, l'AOSAE a dirigé les efforts de gestion du changement et de préparation du secteur relatifs à la Partie X afin d'assurer une approche provinciale cohérente pour son application.

Communications et gestion des problèmes dans le secteur

Au cours de l'année écoulée, nous avons amélioré notre approche de communications et de gestion des problèmes en tant que secteur en favorisant une collaboration accrue avec les agences membres. Nous avons apporté un soutien solide et adapté en élaborant et diffusant des messages publics forts sur la façon dont le bien-être de l'enfance répondait à des problèmes cruciaux. Nous avons cultivé des relations essentielles avec des partenaires de tous les secteurs afin de mieux appuyer nos communications avec les Ontariens sur les enjeux touchant les enfants, les jeunes et les familles.

Représentation à la table de modernisation

En 2019, le gouvernement de l'Ontario a entamé le processus de modernisation du système du bien-être de l'enfance de la province. L'AOSAE a travaillé avec le ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires pour assurer la représentation de divers groupes dans les discussions en cours sur la modernisation, notamment les sociétés d'aide à l'enfance et les agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones, les jeunes pris en charge et ayant quitté la prise en charge ainsi que les membres de la communauté afro-canadienne. Nous avons aussi élaboré de nouvelles relations – et renforcé des relations existantes – avec des partenaires de tous les paliers de gouvernement afin d'appuyer une revendication plus efficace de changements systémiques positifs.

Nous avons poursuivi nos efforts vers une prestation de services uniformes et excellents éclairés par des preuves partout dans la province.



Les enfants, les jeunes et les familles doivent s'attendre à recevoir la même qualité de services de la part des sociétés d'aide à l'enfance, peu importe où ils vivent en Ontario. L'harmonisation entre les agences du bien-être de l'enfance et avec les autres fournisseurs de services sociaux est cruciale pour assurer la cohérence et, ultimement, la confiance dans le système du bien-être de l'enfance provincial.

La prestation de services uniformes est ancrée dans notre travail.

Voici certaines des principales réalisations de 2019-2020 :

Stratégies contre le trafic de personnes

Le trafic de personnes aux fins d'exploitation sexuelle est dominant en Ontario et a une forte incidence sur la sécurité et le bien-être des enfants et des jeunes. Parce que les enfants et les jeunes ayant affaire au bien-être de l'enfance risquent davantage d'être recrutés, il s'agit d'une priorité continue. L'AOSAE a continué d'assurer le leadership provincial du Groupe de travail sur le trafic de personnes à des fins d'exploitation sexuelle, notamment en établissant des priorités et en mettant en œuvre les recommandations formulées par le groupe dans le rapport *Human Trafficking: A Child Welfare Concern*. L'AOSAE a aussi tenu plusieurs séances d'apprentissage sur le sujet, notamment une discussion facilitée avec le ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires (MSESSC) incluant des représentations du conseiller juridique principal et de directeurs de services du secteur sur les moyens de renforcer les interventions provinciales face au trafic sexuel, une présentation du Bureau de l'avocat des enfants sur l'utilisation des « ordonnances de ne pas faire » et un guide de bibliothèque consacré à ce sujet. Plus particulièrement, l'AOSAE a soumis au MSESSC et au solliciteur général une stratégie d'analyse de rentabilité de la phase 1 pour lutter contre le trafic de personnes dans le secteur du bien-être de l'enfance.

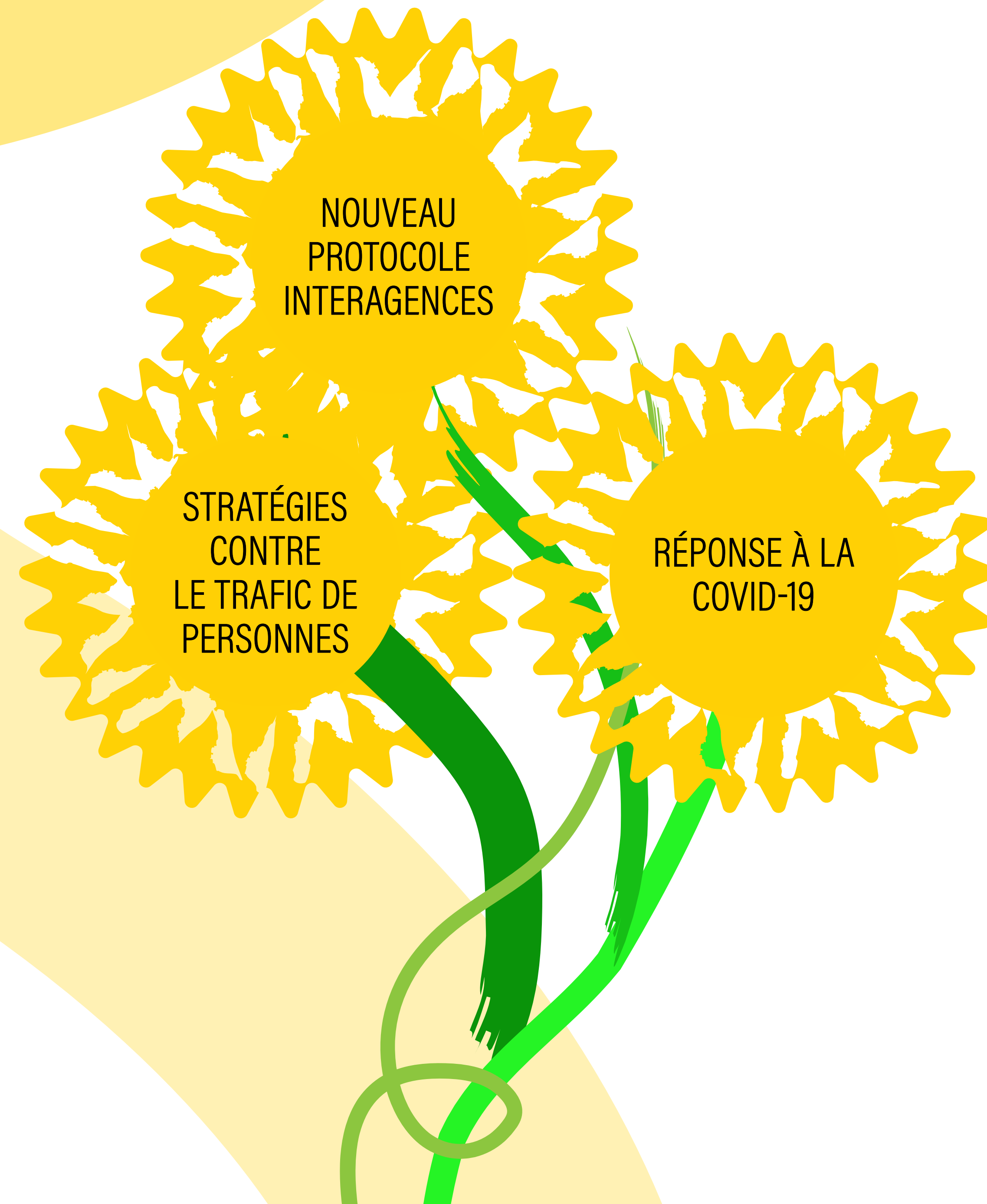
Nouveau protocole interagences

L'AOSAE a travaillé avec les agences membres par l'entremise de divers groupes de travail et comités pour élaborer et lancer un nouveau Protocole interagences (PIA) le 1er janvier 2020. Le PIA décrit les attentes en matière de prestation de services en collaboration lorsque les enfants, les jeunes et les familles recevant des services du bien-être de l'enfance en Ontario passent d'une compétence à une autre. Le nouveau PIA met l'accent sur le principe selon lequel la sécurité de l'enfant et du jeune ne doit jamais être compromise en raison de retards administratifs ou de désaccords entre compétences. Pour appuyer davantage le secteur, l'AOSAE a tenu un webinaire, et le service d'apprentissage de l'AOSAE a créé un cours d'apprentissage en ligne pour orienter le secteur vers le nouveau PIA. Au total, 932 personnes ont suivi le cours *Interagency Protocol – Orientation* de décembre 2019 à mars 2020.

(Les principales réalisations)

Réponse à la COVID-19

Au début de la pandémie de COVID-19, l'AOSAE a réagi rapidement aux préoccupations en matière de santé et de sécurité publiques pour aider les sociétés d'aide à l'enfance et les agences du bien-être de l'enfance et de la famille autochtones à continuer d'effectuer leur travail et de protéger les enfants, les jeunes et les familles les plus vulnérables de leurs communautés. Nous avons mis sur pied un groupe de travail sur la COVID-19 pour surveiller la pandémie et formuler des recommandations au secteur du bien-être de l'enfance. Nous avons également amélioré les communications avec le secteur pour nous assurer que les agences réagissent rapidement et de manière cohérente, en gardant à l'esprit la sécurité et le bien-être de leurs clients, de leur personnel et de leurs partenaires.



AOSAE
CONSEIL
D'ADMINISTRATION
2019-2020

Lisa Sarsfield

Présidente

Margaret Bowman

Ancienne présidente

Don McKay

Vice-présidente

Sherwin Knight

Trésorier

Brad Bain

Membre, personnel de l'agence
(Thunder Bay)

Rav Bains

Membre, personnel de l'agence
(Peel)

Tony Barnes

Membre, conseil de l'agence
(Lanark, Leeds et Grenville)

Marv Bernstein

Membre, conseil de l'agence
(SAE de Toronto)

Floydeen Charles-Fridal

Directeur des membres associés

Amber Crowe

Membre, personnel de l'agence
(Dnaagdawenmag Binnoojiiyag)

Dawn Flegel

Membre, personnel de l'agence
(Sarnia-Lambton)

Bernadette Gallagher

Membre, personnel de l'agence
(Haldimand et Norfolk)

Rocco Gizzarelli

Membre, personnel de l'agence
(Catholique de Hamilton)

Gisèle Hébert

Membre, personnel de l'agence
(Nipissing et Parry Sound)

Joel Johnson

Membre, conseil de l'agence
(Chatham-Kent)

Sherwin Knight

Membre, conseil de l'agence
(SFENEO)

Jason Leblanc

Membre, membre associé

Don McKay

Membre, conseil de l'agence
(Guelph-Wellington)

Ela Smith

Membre, conseil de l'agence
(London et Middlesex)

AOSAE

Bilan

Exercice se terminant le 31
mars 2020, avec information
comparative de 2019

	2020	2019
Actif		
Actif à court terme		
Encaisse	\$ 2,513,905	\$ 1,152,166
Comptes débiteurs	2,276,759	3,864,110
Dépenses et dépôts payés d'avance	21,513	50,723
	4,812,177	5,066,999
Immobilisations	4,899,249	5,100,652
	\$ 9,711,426	\$ 10,167,651
Passif et soldes du fonds		
Passif à court terme		
Comptes créditeurs et charges à payer	\$ 3,084,507	\$ 2,266,979
Revenu reporté	395,527	1,737,827
Facilités de crédit	882,186	960,798
	4,362,222	4,965,604
Portion à long terme des facilités de crédit	1,304,068	1,361,274
Soldes du fonds		
Investis dans les immobilisations	2,712,995	2,778,580
Grevés d'affectations d'origine externe	123,290	133,202
Non affectés	1,208,851	928,991
	4,045,136	3,840,773
	\$ 9,711,426	\$ 10,167,651

AOSAE

État des revenus et dépenses

Exercice se terminant le 31 mars 2020, avec information comparative de 2019

	2020	2019
Revenus		
Gouvernement de l'Ontario	\$ 9,354,310	\$ 10,260,262
Services partagés	4,203,104	2,820,002
Cotisations des membres	3,584,627	4,043,488
Autres revenus	1,005,416	981,543
Ventes et droits d'inscription	639,079	730,392
Dons	73,930	183,763
	<u>18,860,466</u>	<u>19,019,450</u>
Dépenses		
Salaires	\$ 6,711,197	\$ 8,320,762
Services professionnels contractuels	5,459,922	3,723,361
Contrats directs	2,567,949	2,599,641
Avantages sociaux	1,572,211	1,942,433
Bureau et administration	980,333	871,503
Installations et équipement	394,345	424,619
Amortization of capital assets	281,928	270,220
Déplacements et accueil professionnels	259,365	381,030
Autre	186,868	172,981
Intérêt de prêts	95,140	99,331
Formation perfectionnement et recrutement	74,595	125,120
Bourses et subventions	72,250	217,163
	<u>18,656,103</u>	<u>19,148,164</u>
Excédent (insuffisance) des revenus sur les dépenses	\$ 204,363	\$ (128,714)
Solde du fonds, début de l'exercice	\$ 3,840,773	\$ 3,969,487
Solde du fonds, fin de l'exercice	\$ 4,045,136	\$ 3,840,773



L'Association ontarienne des
sociétés de l'aide à l'enfance

Association ontarienne des sociétés de l'aide à l'enfance

75, rue Front Est, bureau 308, Toronto, Ontario, Canada M5E 1V9

Tél . (416) 987-7725 | 1 800 718-1797 Téléc. (416) 366-8317

www.oacas.org