

APPUYER COLLABORER
ACQUÉRIR

DIRIGER

RENFORCER



L'Association ontarienne des
sociétés de l'aide à l'enfance
Unis pour le bien-être des enfants de l'Ontario



Contenu

Message de la direction	1
Principales réalisations	3
Données financières	14
Conseil d'administration	15
Perspective future 2015-2016	16

Message de la direction

Rapport annuel 2014-2015

Cette année à l'Association ontarienne des sociétés de l'aide à l'enfance (AOSAE) a été remplie de défis et de changements, mais c'était aussi une année où nous avons été récompensés pour notre travail acharné.

Les récompenses ne sont pas venues trop tôt. Au cours des quelques dernières années les médias et le public nous ont communiqué haut et fort qu'ils réclamaient des améliorations à la façon dont le système du bien-être de l'enfance fonctionne. C'est également le message que nous avons reçu en 2012 de la Commission de promotion de la viabilité des services de bien-être de l'enfance. Le défi que nous a lancé la Commission – développer le système, tout en ne perdant pas les forces du modèle ontarien de sociétés d'aide à l'enfance (SAE) locales gérées de façon

ministère des Services à l'enfance et à la jeunesse (MSEJ) et tous les organismes communautaires qui jouent un rôle dans le mieux-être des enfants et des familles. Cette année, nous avons revendiqué un meilleur système du bien-être de l'enfance en faisant des soumissions orales et écrites relativement à des textes législatifs influents. Par exemple, nous avons examiné la Loi sur les services à l'enfance et à la famille (LSEF), tenu des rencontres en personne avec des représentants du MSEJ relativement au financement et à l'Entente de reddition de comptes,

L'AOSAE est fière d'être la voix du bien-être de l'enfance en Ontario

indépendante – a été l'une des principales priorités de l'AOSAE au cours des quelques dernières années.

Le développement du système

est le thème large qui réunit les réalisations et les réussites de cette année. Afin d'atteindre nos objectifs, nous nous sommes appuyés sur les trois piliers de l'engagement de l'AOSAE – représentation, leadership et excellence des services – ainsi que sur les centaines d'heures de consultation et d'élaboration de projets avec les professionnels talentueux et dévoués qui travaillent dans 46 agences fournissant des services de bien-être de l'enfance dans toute la province.

L'AOSAE est fière d'être la voix du bien-être de l'enfance dans la province, et nous avons utilisé notre voix dans un dialogue continu avec les principaux intervenants du système, notamment les ministres du cabinet, les députés provinciaux, le personnel du

ainsi que présenté des jeunes pris en charge aux députés provinciaux. C'est ce genre de démarches de persuasion qui crée les conditions dont les agences ont besoin pour offrir les meilleurs services au monde aux familles qu'elles prennent en charge.

Pour améliorer le système, il faut aussi du leadership, et au cours de cette année, l'AOSAE a connu des progrès importants dans un bon nombre de ses initiatives. Nous avons lancé le processus d'autorisation des intervenants du bien-être de l'enfance et avons commencé à ouvrir la voie à une réglementation professionnelle des intervenants en collaboration avec l'Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario. Nous avons fait d'énormes progrès en ce qui a trait au renforcement de la gouvernance, et nous avons élaboré une courte liste de 16 possibilités de services partagés dans le secteur.

L'un des défis les plus intimidants auxquels l'AOSAE et ses agences membres se sont attaqués en 2013-2014 a été de gérer une énorme « masse de données ». En ayant relevé ce défi, nous avons préparé le terrain pour un développement de système important. Cette année, cinq SAE sont devenues les premières à fonctionner avec le Réseau d'information pour la protection de l'enfance (RIPE), un processus qui a nécessité la migration de plus de 17 millions de dossiers, et qui a marqué une étape cruciale vers la modernisation des réseaux d'information du bien-être de l'enfance.

Cette année a été aussi marquée par **les indicateurs de rendement**, dont cinq ont été déclarés publiquement en mars dernier. L'établissement de 26 indicateurs de rendement fondés sur 196 points de données de six systèmes de gestion de cas, ainsi que leur migration et leur validation dans les systèmes de données de l'Université de Toronto et de l'Université d'Ottawa, ont été des changements non négligeables. Il a fallu 600 employés de SAE, membres de conseils d'administration, partenaires universitaires et fournisseurs TI, ainsi que 52 pages de définitions et de calculs pour y arriver, mais nous avons réussi. Cette réalisation a démontré la capacité du secteur du bien-être de l'enfance de travailler ensemble. Les indicateurs de rendement permettront à l'AOSAE et au secteur de mesurer le rendement d'une toute nouvelle façon. Ils nous permettront aussi de faire ce à quoi nous tenons le plus – améliorer les résultats pour les enfants et les jeunes que nous prenons en charge.

L'excellence des services est le dernier pilier qui soutient l'AOSAE, puisqu'il s'attaque au défi que pose le développement du système. L'enquête sur le décès de Jeffrey Baldwin a démontré le besoin d'offrir de la formation de haute qualité au personnel du bien-être de l'enfance. En tant que formateur principal de tout le personnel du bien-être de l'enfance en Ontario, l'AOSAE a réagi en procédant à une restructuration ambitieuse de ses programmes de formation qui permettra au système d'éducation en matière de bien-être de l'enfance de l'Ontario de progresser.

Par ailleurs, nous souhaitons célébrer **deux autres points saillants** de cette année. D'abord, la désignation de Kina Gbezhgomi en tant que SAE. Les enfants, les jeunes et les familles membres des Premières nations dans les districts de Manitoulin et de Sudbury recevront dorénavant des soins qui sont fondés sur leurs croyances, leurs

traditions et leurs valeurs. Un système du bien-être de l'enfance prospère, viable et progressiste en est un qui appuie les communautés autochtones ainsi que leur droit d'élaborer et d'offrir des services à leurs propres personnes.

Enfin, les jeunes pris en charge sont des intervenants importants dans le système du bien-être de l'enfance; leur énergie et leur voix ont contribué à de nombreux changements positifs. L'une des réalisations les plus satisfaisantes au cours de cette année a été le succès retentissant de l'Initiative des avantages sociaux pour les jeunes quittant la prise en charge (IAJQPC). L'inscription d'août dernier à Green Shield Canada pour l'obtention d'avantages s'étendait pour la première fois aux jeunes pris en charge âgés de 21 à 25 ans qui n'ont pas de protection par l'entremise d'un autre régime. Sept cent trente et un jeunes et 154 de leurs personnes à charge reçoivent maintenant des avantages relatifs aux soins de santé, dentaires et de la vue et aux soins de santé complémentaires, ainsi que du soutien en counseling et en acquisition d'aptitudes à la vie quotidienne de Morneau Shepell. L'absence de soutien aux jeunes pris en charge qui sont âgés de plus de 18 ans est une lacune du système du bien-être de l'enfance, et cette année, nous avons commencé à constater une correction de cette lacune.

Il s'agit d'une période palpitante pour les personnes qui travaillent dans le secteur du bien-être de l'enfance. Nous avons une vision claire du système du bien-être de l'enfance viable, responsable et moderne que nous souhaitons pour les enfants, les jeunes et les familles de l'Ontario. Nous avons accompli une bonne partie du travail ardu nécessaire, et nous sommes en très bonne voie d'atteindre nos objectifs.



Mary Ballantyne, directrice générale



Marilyn Dumaresq, présidente du conseil d'administration

DIRIGER

les membres et s'engager avec des partenaires dans l'élaboration d'un système de services à l'enfance uniforme et intégré qui répond efficacement et respectueusement aux diverses réalités des enfants, des jeunes et des familles de l'Ontario.

La province la plus peuplée au Canada a besoin d'un système du bien-être de l'enfance qui travaille main dans la main avec une vaste gamme de services communautaires afin d'intervenir efficacement auprès des enfants et des familles vulnérables. Elle a aussi besoin d'un système qui est adapté à une grande diversité d'horizons, d'identités et de besoins

culturels, incluant les exigences uniques des jeunes pris en charge. Leur voix joue un grand rôle dans les représentations que l'AOSAE effectue au nom de ses agences membres afin d'aider à façonner les programmes, les politiques et les textes législatifs qui ont un impact sur le mieux-être des enfants et des jeunes.

731 jeunes et 154 de leurs personnes à charge ont maintenant une protection pour des soins de santé étendus.

Depuis 2006, l'AOSAE et les jeunes pris en charge revendiquent l'accès à des avantages de soins de santé et dentaires étendus. En août 2014, l'inscription au programme d'avantages pour les jeunes quittant la prise en charge s'est élargie aux jeunes âgés de 21 à 25 ans qui n'ont pas de protection de santé d'un autre régime. Grâce à l'Initiative des avantages sociaux pour les jeunes quittant la prise en charge (IAJQPC), ils reçoivent maintenant des soins de santé, dentaires et de la vue et des soins de santé complémentaires de Green Shield Canada, ainsi que du soutien en counseling, en mieux-être et en acquisition d'aptitudes à la vie quotidienne de Morneau Shepell.

**ENTRE 21 et 25 ANS?
ÊTES-VOUS PROTÉGÉ!**

INITIATIVE DES AVANTAGES SOCIAUX POUR LES JEUNES QUITTANT LA PRISE EN CHARGE (IAJQPC) DE L'AOSAE

Si vous avez entre 21 et 25 ans*, n'êtes pas éligible à une autre assurance santé et que vous étiez un jeune pris en charge par une SAE (pupille de la Couronne), vous pourriez avoir droit aux avantages suivants :

- Médicaments sur ordonnance
- Soins dentaires
- Soins de la vue
- Soins de santé prolongés
- Counseling et autre soutien d'aptitudes à la vie quotidienne : accompagnement de carrière, planification financière, conseils juridiques et autres.

Pour en connaître davantage sur l'IAJQPC de l'AOSAE, rendez-vous à www.oacas.org/abi dès maintenant!

*La protection de l'IAJQPC se termine au 25^e anniversaire.

Logos: Ontario, gsc, shepell

Jeunes : Demandez à votre intervenant de la SAE de vous aider à vous inscrire
Intervenants : Inscrivez votre jeune en ligne à : www.oacas.org/abi | COURRIEL : ABI@OACAS.ORG | TÉL. : 1 800 718-1797, poste 2133



« Le Jour des enfants et des jeunes pris en charge nous rappelle que nous sommes uniques, valorisés et importants, et que nous devons continuer de discuter des enjeux du système et de combler les lacunes. Il nous rappelle aussi qu'on doit combattre la stigmatisation des jeunes pris en charge. »

– Brian Van-Du, coordonnateur de YouthCAN

La Journée civique des jeunes à l'Assemblée législative de l'Ontario de l'AOSAE

250

JEUNES
PARTICIPANTS

La journée a marqué le premier Jour des enfants et des jeunes pris en charge, qui a été promulgué en 2014.

DE
20
AGENCES



**NOMBRE DE JOURS PASSÉS PAR
250 JEUNES PRIS EN CHARGE
AU COLLÈGE HUMBER**

**À EXPLORER DES OPTIONS D'ÉDUCATION
POSTSECONDAIRE ET DES CARRIÈRES,
EN ACQUÉRANT DES COMPÉTENCES EN :**

- communication
- réseautage
- défenses des intérêts
- leadership

25 ONT REÇU
JEUNES **3 500 \$**
PRIX CLARK 2014

Annuellement pour jusqu'à quatre années d'éducation et de formation postsecondaires

68+

jeunes poursuivent actuellement des études postsecondaires grâce aux bourses Clark, aux subventions Clark et aux subventions de diplômés Clark.

10 000 \$

VALEUR DE SUBVENTIONS UNIQUES
REÇUES PAR

20
JEUNES



« Le cadre de pratique représente un tournant dans la relation entre l'AOSAE, les SAE et la communauté afro-canadienne. »

– Kike Ojo, directrice de projet, Cadre de pratique servant la communauté afro-canadienne

1

cadre de pratique servant « la communauté afro-canadienne » est en cours.

Les disparités de résultats en bien-être de l'enfance parmi les enfants, les jeunes et les familles des communautés afro-canadiennes et noires sont une source de préoccupation majeure dans le secteur du bien-être de l'enfance. Cette année, l'AOSAE a appuyé Kike Ojo en tant que gestionnaire de projet pour diriger notre travail afin d'améliorer les résultats et les services dans cette communauté.

PLUS DE
16
POSSIBILITÉS

de services partagés dans le secteur du bien-être de l'enfance ont été déterminées.

L'AOSAE a émis des soumissions orales et écrites relativement à 4 textes législatifs.

- ✦ Projet de loi 42 – Loi modifiant la Loi sur l'ombudsman
- ✦ Projet de loi 88 – Loi modifiant la Loi sur les services à l'enfance et à la famille
- ✦ Projet de loi 8 – Loi de 2014 sur la responsabilisation et la transparence du secteur public et des députés
- ✦ Examen de 2015 de la Loi sur les services à l'enfance et à la famille

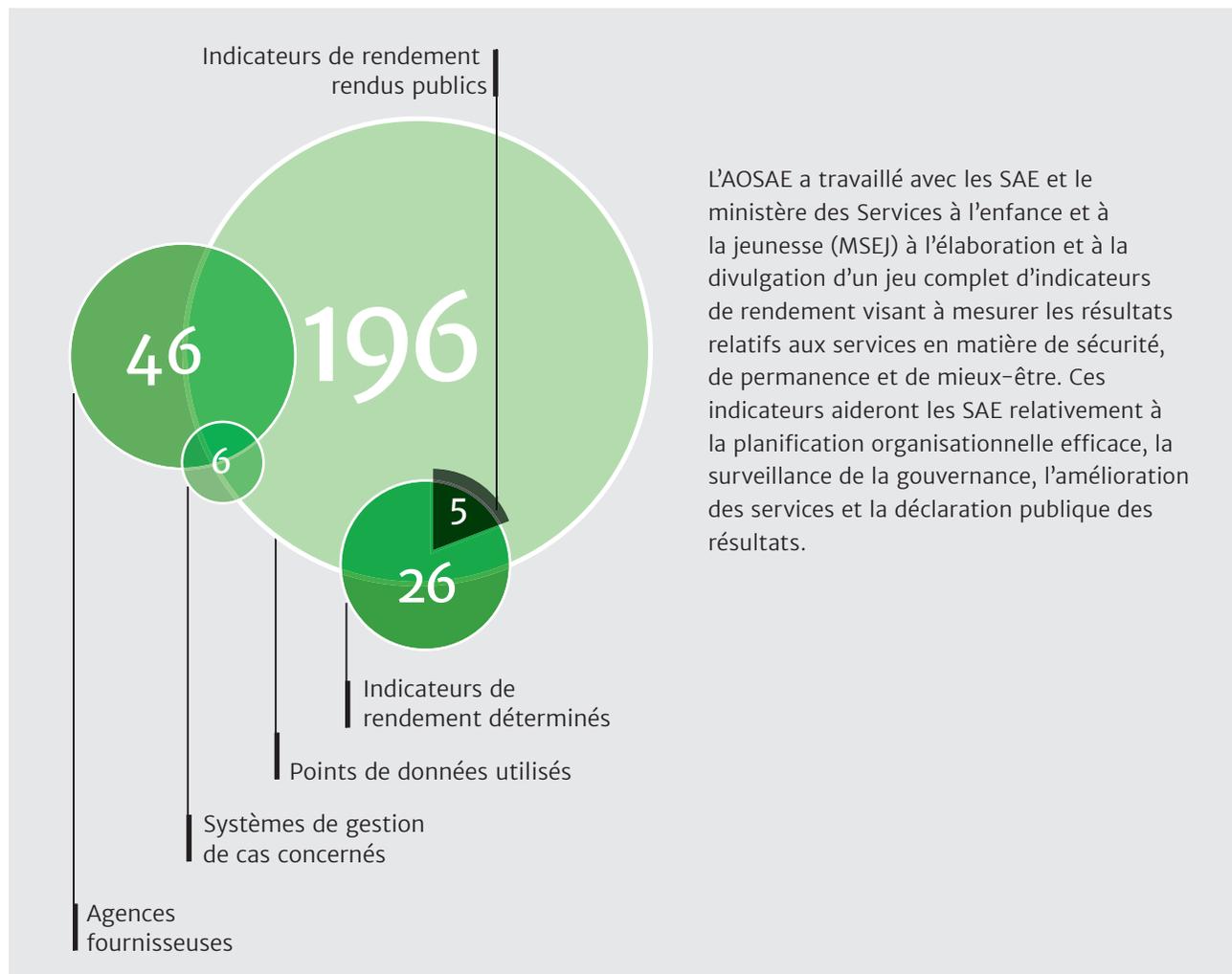
L'AOSAE ainsi que ses agences membres et partenaires croient qu'un Programme de services partagés efficace modérera les coûts, tout en renforçant la capacité, améliorant les services et offrant les approches nécessaires à un système du bien-être de l'enfance plus viable. La participation du secteur a inclus plus de 70 séances de consultation avec les agences, qui ont permis d'obtenir de nombreux commentaires et conseils.

ACQUÉRIR

la confiance et l'engagement du public en ce qui a trait au bien-être de l'enfance grâce à un système responsable et transparent.

Au cours des cinq dernières années, en commençant par la Commission de promotion de la viabilité des services de bien-être de l'enfance, le système du bien-être de l'enfance a procédé à des changements importants pour améliorer la responsabilisation et la transparence. Cette année a marqué un jalon

important dans le renforcement de la confiance du public grâce à la diffusion des indicateurs de rendement au public. Pour le système du bien-être de l'enfance, l'utilisation de données et d'analyses constitue un important moyen de continuer de communiquer avec le public.



« Les données peuvent être puissantes, en ce sens que les nombres peuvent exprimer plus que les mots. Les nombres peuvent vous aider à déterminer les questions à poser. Les nombres nous aident à raconter notre histoire. »

– Maria Harlick, chef de programme, Mesure et gestion des indicateurs de rendement dans les SAE



1

Rapport final du *Professional Regulation Working Group* faisant 9 recommandations

Le conseil d'administration de l'AOSAE a approuvé le rapport final du *Professional Regulation Working Group* (groupe de travail sur la réglementation professionnelle). Le rapport recommande que l'AOSAE entreprenne un processus pour que le secteur du bien-être de l'enfance se dirige vers une réglementation professionnelle en collaboration avec l'Ordre des travailleurs sociaux et des techniciens en travail social de l'Ontario.

Rapport du bien-être de l'enfance faisant 6 recommandations pour régler les problèmes systémiques.

- + Appuyer les familles pour protéger les enfants au domicile.
- + Hausser l'âge de protection à 18 ans.
- + Élargir les programmes de subventions afin de donner à tous les enfants et les jeunes la chance de s'établir dans une famille permanente.
- + Changer la culture de la prise en charge de sorte que les jeunes restent avec la famille jusqu'à la fin de leurs études.
- + Appuyer un programme de services du bien-être de l'enfance viable à l'intention des Autochtones ainsi que des membres des Premières nations, Métis et Inuits (PNMI) qui est défini par ces communautés.
- + Continuer d'élaborer un système du bien-être de l'enfance viable, responsable et transparent.

4 250+

HISTOIRES DANS LES MÉDIAS

Une relation engagée et transparente avec les médias est essentielle au renforcement de la confiance du public. Au nom de ses membres, l'AOSAE a collaboré étroitement avec *The Toronto Star* à l'élaboration d'une série en 13 parties qui mettait en vedette le système du bien-être de l'enfance de l'Ontario.

APPUYER ET COLLABORER

Avec les organismes membres de l'AOSAE, offrir son appui et sa collaboration aux communautés autochtones afin d'améliorer la santé, le bien-être et la chance de vie des enfants autochtones de l'Ontario.

Un système du bien-être de l'enfance prospère, viable et progressiste en est un qui appuie les communautés autochtones ainsi que leur droit d'élaborer et d'offrir des services à leurs propres personnes. Les enfants des Premières nations, Métis et Inuits (PNMI) sont surreprésentés chez les enfants pris en charge. L'AOSAE reconnaît l'importance d'un dialogue ouvert afin de comprendre l'héritage du passé et de réaliser

la réconciliation. De nombreuses initiatives visant à favoriser ce dialogue ont eu lieu au cours de cette année, notamment un congrès intitulé « Bridging cultures: New Beginnings », pour appuyer les intervenants et les superviseurs qui travaillent avec les enfants autochtones. Le titre symbolise l'esprit dans lequel le secteur du bien-être de l'enfance va de l'avant.

3 000

exemplaires du guide de pratique autochtone distribués

De l'autre côté de la porte : Guide de pratique à l'intention des professionnels du bien être de l'enfance qui travaillent avec des peuples des Premières nations, Inuits et Métis a été élaboré après qu'un examen des programmes de formation de l'AOSAE a révélé le besoin d'avoir un document d'introduction pour enseigner aux professionnels du bien-être de l'enfance l'histoire du bien-être de l'enfance autochtone ainsi que son impact sur les enfants et les familles autochtones. Le guide de pratique a été rédigé par Kenn Richard et met en valeur des œuvres d'art créées par le programme de jeunes autochtones *7th Generation Image Makers*. Il a été traduit en oji-cri et en français.



Nombre de jeunes qui ont acquis des **compétences en leadership** et une **identité culturelle positive** au rassemblement annuel des jeunes autochtones pris en charge.



L'AOSAE a tenu son deuxième rassemblement annuel des jeunes autochtones pris en charge (*Aboriginal Youth in Care Gathering*) en juillet 2014, au *Bark Lake Leadership Centre*, près d'Irondale, en Ontario. Les activités qui ont lieu à ce rassemblement sont fondées sur la croyance en la valeur de la croissance personnelle par la connexion avec la nature. La construction d'une tente à suer, des ateliers de fabrication de crécelles ainsi que des activités de formation d'équipe de clans étaient au programme.

Félicitations à Kina Gbezhgomi Child and Family Services, qui a obtenu la désignation de Société d'aide à l'enfance le 1^{er} avril 2015.

KGCSF travaillait en vue d'obtenir la désignation depuis plus de 20 ans; la SAE servira les enfants et les familles membres des Premières nations dans les districts de Manitoulin et de Sudbury. « La vision d'élaborer notre propre agence de services à l'enfance et à la famille était fondée sur notre droit inhérent et notre responsabilité sacrée de prendre soin de nos enfants », a déclaré Denise Morrow, directrice générale de KGCSF.

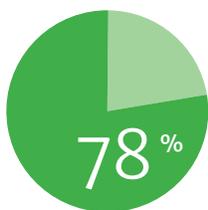


RENFORCER

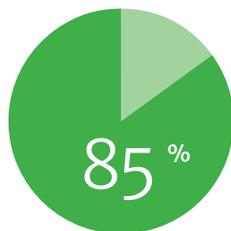
la capacité de l'AOSAE et de ses organismes membres de remplir leurs mandats.

L'excellence en matière de services du bien-être de l'enfance repose sur un système où les professionnels et les bénévoles qui offrent des services en bien-être de l'enfance en Ontario sont dotés des bons outils. Il nous faut de l'éducation, des systèmes d'information à la fine pointe et des milieux de travail sécuritaires. En tant que formateur de 8 000 professionnels en bien-être de l'enfance, l'AOSAE est à l'avant-garde en procédant à une restructuration de ses programmes de formation. La formation des membres de conseils d'administration bénévoles qui font en sorte que le modèle communautaire fonctionne en Ontario a été aussi une de nos principales priorités cette année.

Conseils ayant déclaré avoir une bonne gouvernance



Nombre total de conseils en 2013 - 36



Nombre total de conseils en 2014 - 45

 Conseils ayant déclaré avoir une bonne gouvernance

L'objectif de l'initiative de renforcement de la gouvernance en bien-être de l'enfance est de fournir aux membres des conseils d'administration des SAE les outils leur permettant de diriger dans leur rôle de responsabilité, d'évaluer le rendement du conseil, des membres du conseil et de la SAE, ainsi que de favoriser le dialogue intraprovincial entre les dirigeants des SAE.

1 nouveau système de formation en bien-être de l'enfance en Ontario

La Restructuration des services de formation en bien-être de l'enfance est un projet ambitieux visant à s'assurer que les enfants et les familles de l'Ontario sont servis par des professionnels du bien-être de l'enfance compétents. Dans le cadre de son initiative de restructuration, l'AOSAE a collaboré avec la Police provinciale de l'Ontario pour remanier deux cours en une formule d'apprentissage hybride ou mixte. Les cours intitulés *Forensic Interviewing* (Entrevue judiciaire) et *Investigating Child Sexual Abuse: A Joint Forensic Approach* (Enquêter sur des mauvais traitements sexuels à l'égard des enfants : une approche judiciaire mixte) serviront de prototypes pour le travail de restructuration continue de l'AOSAE. Ces deux nouveaux cours font suite à la recommandation n° 66 de l'enquête sur le décès de Jeffrey Baldwin, qui demandait l'élaboration d'une formation conjointe en matière d'enquêtes.



« Le travail de renforcement de la gouvernance est l'appui le plus tangible qu'on ait pu donner aux conseils bénévoles de notre secteur, au cours de mes 30 années dans le domaine. »

- Marty Rutledge, directeur général,
Family Youth and Child Services of Muskoka

5 800 intervenants en bien-être de l'enfance sondés sur la sécurité des intervenants



RECOMMANDATIONS DANS LE WORKER SAFETY PROJECT REPORT

L'objectif du projet de sécurité des intervenants (*Worker Safety Project*) était d'améliorer la sécurité des intervenants du secteur du bien-être de l'enfance. Le rapport issu de ce projet a été largement distribué dans toute la province, et le sous-comité des relations de travail et de la sécurité des intervenants (*Labour Relations/Worker Safety Subcommittee*) est maintenant activement engagé dans l'élaboration d'un plan de travail visant à mettre en œuvre les 46 recommandations du rapport final.

À LA MÉMOIRE DE

Nicole Bélair 1980-2014

Le 13 mai 2014, Nicole Bélair, une intervenante en bien-être de l'enfance de la SAE des districts de Sudbury et de Manitoulin, a succombé aux blessures qu'elle a subies en effectuant une visite

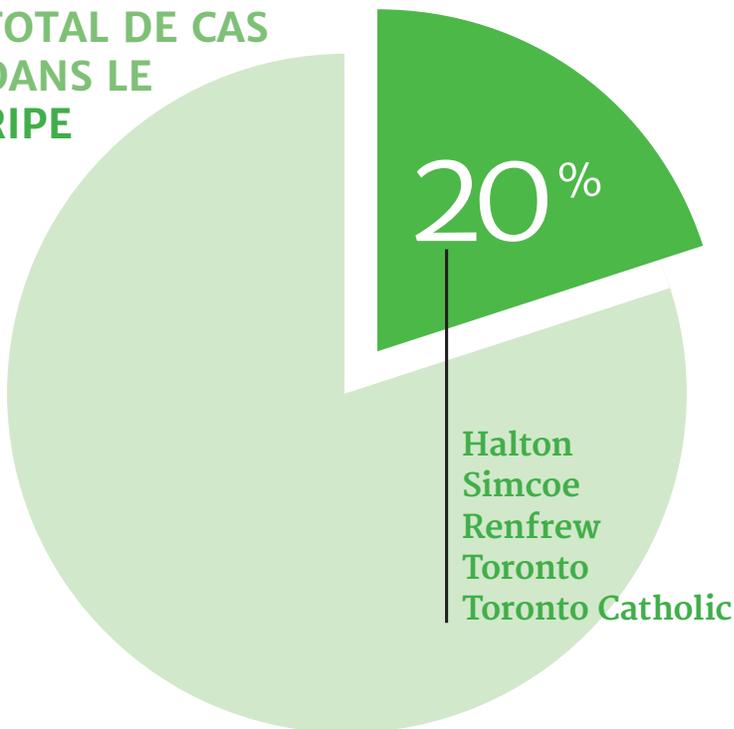


à domicile le jour précédent. Lorsqu'une explosion et un incendie se sont déclarés dans un des autres appartements, Nicole a aidé sa cliente à sortir et est retournée pour aider d'autres personnes. Elle a été asphyxiée par la fumée et le feu. Nicole a laissé à ses collègues de Sudbury-Manitoulin de bons souvenirs de son sourire brillant et de sa passion pour le travail avec les jeunes. Nicole n'a jamais abandonné l'espoir que nous pouvons aider les jeunes à se procurer un avenir plus brillant, et son héritage se poursuit.

Le *Worker Safety Project Report* mentionnait que « les employés des SAE sont régulièrement exposés au danger, et qu'au cours de leur carrière dans le bien-être de l'enfance, ils peuvent être exposés à des milliers d'incidents de violence (agressions, menaces, violence verbale ou écrite, traque, etc.) et de harcèlement. »

RÉSEAU D'INFORMATION POUR LA PROTECTION DE L'ENFANCE (RIPE) – STATS À CE JOUR

TOTAL DE CAS
DANS LE
RIPE

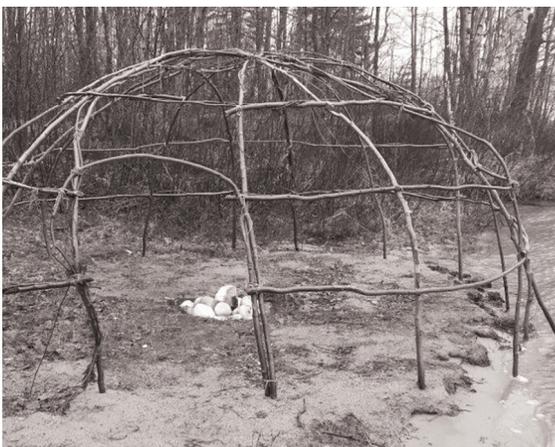


EMPLOYÉS DES
SAE UTILISENT
ACTIVEMENT
LE RIPE



Le Réseau d'information pour la protection de l'enfance (RIPE) a atteint un carrefour important cette année, alors que les SAE de Halton, Simcoe et Renfrew, ainsi que la SAEC et la SAE de Toronto, ont instauré le RIPE.

Bridging Cultures: New Beginnings



« J'ai adoré cette conférence et je crois que si cette formule était offerte aux étudiants du baccalauréat et de la maîtrise en service social, le secteur serait remis en question et amélioré. »

Bridging Cultures: New Beginnings est un symposium expérimental qui a rassemblé les Aînés autochtones et les experts du secteur pour partager la culture et les stratégies en vue de changer les perspectives des praticiens du bien-être de l'enfance. L'événement incluait un feu sacré dans un tipi et une tente à suer abritant 45 participants.

États des revenus et dépenses

Exercices se terminant le 31 mars 2015, avec données comparatives de 2014

	2015 TOTAL	2014 TOTAL
REVENUS :		
Gouvernement de l'Ontario	6 924 832 \$	5 847 093 \$
Cotisations des membres	3 322 383	3 240 009
Dons	502 995	943 300
Autre	645 476	851 338
Droits d'inscription	455 414	355 256
Publications	70 644	34 813
Annulation des apports de capital différés	141 248	—
	12 062 992	11 271 809
DÉPENSES :		
Salaires	4 694 797	4 506 949
Acquisition de services et services de formation	3 692 486	2 720 334
Avantages sociaux	1 085 365	1 113 215
Bureau	450 652	440 493
Location d'installations	309 070	306 124
Déplacements	273 159	205 068
Occupation	265 419	265 835
Amortissement des immobilisations	204 615	204 534
Cession d'immobilisations	141 248	—
Autre	156 011	142 977
Matériel	99 509	120 414
Ressources et adhésions	83 016	70 366
Publications et promotion	67 529	84 990
Intérêt de prêts	52 544	56 020
Formation du personnel	21 383	28 116
Bourses octroyées	323 250	317 750
	11 920 053	10 583 185
Excédent (insuffisance) des revenus sur les dépenses	142 939 \$	688 624 \$
Solde du fonds, début de l'exercice	3 537 442 \$	2 848 818 \$
Solde du fonds, fin de l'exercice	3 680 381 \$	3 537 442 \$

Bilan

Au 31 mars 2015, avec données comparatives de 2014

ACTIF	2015 TOTAL	2014 TOTAL
Actif à court terme :		
Encaisse	1 524 416 \$	1 173 012 \$
Investissements	152 496	152 136
Comptes débiteurs	1 020 788	1 006 334
Dépenses et dépôts payés d'avance	102 076	83 305
	2 799 776	2 414 787
Immobilisations		
	3 577 109	3 962 498
	6 376 885 \$	6 377 285 \$
PASSIF ET SOLDES DU FONDS		
Passif à court terme :		
Comptes créditeurs et charges à payer	1 049 479 \$	974 482 \$
Revenu reporté	443 668	446 322
Facilités de crédit	1 203 357	1 277 791
	2 696 504	2 698 595
Amortissement différé	- \$	141 248 \$
Soldes du fonds :		
Investis dans les immobilisations	2 373 752	2 543 459
Grevés d'affectations d'origine externe	172 212	259 113
Non affectés	1 134 417	734 870
	3 680 381	3 537 442
	6 376 885 \$	6 377 285 \$

Conseil d'administration de l'AOSAE 2014-2015

Harry Emmott *Président**

Marilyn Dumaresq *Ancienne présidente*

Avanthi Goddard *Membre du conseil de l'agence – Zone centrale*

David Rivard *Directeur du personnel de l'agence – Zone centrale*

Wayne Weaver *Membre du conseil de l'agence – Zone Sud-Ouest*

Bill Bevan *Directeur du personnel de l'agence – Zone Sud-Ouest*

Deirdre Thomas *Membre du conseil de l'agence – Zone Est*

Rachel Daigneault *Directrice du personnel de l'agence – Zone Est*

Margaret Bowman *Membre du conseil de l'agence – Zone Grand River*

Nancy MacGillivray *Directrice du personnel de l'agence – Zone Grand River*

John Stopper *Membre du conseil de l'agence – Zone Nord-Est*

Marty Rutledge *Directeur du personnel de l'agence – Zone Nord-Est*

Vincent Lacroix *Membre du conseil de l'agence – Zone Nord*

Rob Richardson *Directeur du personnel de l'agence – Zone Nord*

Dre April Rietdyk *Membre non exécutive*

Abram Benedict *Membre non exécutif – Agence autochtone*

* A démissionné en juin 2014, et l'ancienne présidente Marilyn Dumaresq a repris ses fonctions à titre de présidente pour le reste de l'exercice.